***Приложение 1***

**І. ФИШОВЕ НА ПРОГРАМИТЕ, ПРОЕКТИТЕ И МЕРКИТЕ С ФИНАНСИРАНЕ ОТ ДЪРЖАВНИЯ БЮДЖЕТ**

**1. НАЦИОНАЛНИ ПРОГРАМИ И ПРОЕКТИ ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЕ**

**НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „СТАРТ НА КАРИЕРАТА”**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж на младежи, завършили висше образование, с цел улесняване на прехода между образованието и пазара на труда | | |
| **Целева група** | Младежи до 29 г. (вкл.) без трудов стаж по специалността, които са завършили висше образование (дипломирани) и са регистрирани в дирекциите „Бюро по труда”. | | |
| **Дейности** | Осигуряване на работа в публичната администрация при съответствие между заявените работни места и образователния профил на младежите. | | |
| **Очаквани резултати** | По Програмата ще се осигури заетост на 275 младежи до 29 г. (вкл.) | | |
| **Необходими средства** | 1 135 200 лв. |  | Държавен бюджет |
| **Прилагащи институции** | МТСП, АЗ | **Партньори** | Публични администрации |

**НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЕ НА ХОРА С ТРАЙНИ УВРЕЖДАНИЯ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Повишаване пригодността за заетост и осигуряване на заетост на регистрирани в Дирекции „Бюро по труда” безработни хора с трайни увреждания или преминали успешно курс на лечение за зависимост към наркотични вещества хора в трудоспособна възраст, като предпоставка за преодоляване на социалната им изолация и за пълноценното им интегриране в обществото | | |
| **Целева група** | * Безработни лица с трайни увреждания; * Безработни лица, преминали успешно лечение за зависимост към наркотични вещества | | |
| **Дейности** | Осигуряване на субсидирана заетост до 24 месеца | | |
| **Очаквани резултати** | Заетост на 1 224 хора с увреждания, от които 30 нововключени | | |
| **Необходими средства** | 12 614 321 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагащи институции** | МТСП, АЗ | **Партньори** | АСП, АХУ, ДСП, ДБТ, областни и общински администрации, общински предприятия.  Частни и/или държавни предприятия, други фирми и институции, юридически лица с нестопанска цел, включително организации за и на хората с увреждания, Специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания. |

**НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „АКТИВИРАНЕ НА НЕАКТИВНИ ЛИЦА”**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Активиране и включване на пазара на труда на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица, продължително безработни лица на социално подпомагане и младежи до 29 г.(вкл.), които не работят и не учат, посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането и мотивирането им да се регистрират в ДБТ и насърчаване на включването им в обучение, връщане в образователната система и/или заетост. | | |
| **Целева група** | * Неактивни (не са заети и не са регистрирани в ДБТ), обезкуражени лица (желаят да работят, но не търсят работа) и младежи до 29 г. (вкл.), които не работят, не учат и не са регистрирани в ДБТ; * Регистрирани безработни лица, самоопределили се като роми (с минимум средно образование), назначени по Програмата като ромски медиатори в ДБТ; * Регистрирани безработни младежи до 35 г. (вкл.) с висше образование, назначени по Програмата в общинските администрации за работа с младежи до 29 г. (вкл.), които не работят, не учат и не са регистрирани в ДБТ; * Трудоспособни лица, получаващи социални помощи; * Организатори на общественополезен труд. | | |
| **Дейности** | * Работа с неактивните лица: идентифициране на групите от неактивни, в т.ч. обезкуражени лица и младежи до 29 г. (вкл.), които не работят, не учат и не са регистрирани в ДБТ и техните потребности; индивидуална работа с бенефициентите и подпомагане включването им в заетост и обучение или връщане в образователната система; * Трудови борси: организиране и провеждане на общи и специализирани трудови борси с цел директно договаряне и осигуряване на заетост; * Насърчаване и развитие на местно сътрудничество по въпросите на заетостта (сключване на местни споразумения за заетост); * Мотивиране за активно поведение на пазара на труда;   С трудните клиенти на ДБТ, както и с клиентите със специфични потребности ще работят мениджъри на случай (кейс-мениджъри) и психолози, назначени по програмата;   * Активиране и възстановяване на трудовите навици и нагласите за труд у трудоспособни лица, получаващи социални помощи, посредством подобряване на организацията за полагане на общественополезен труд (чл. 2, ал. 4 от ЗСП) от организатори на тяхната работа, назначени към общините. | | |
| **Очаквани резултати** | Заетост към дирекции „Бюро по труда” и общински администрации на 400 лица, в т.ч. 10 нововключени | | |
| **Необходими средства** | 5 797 380 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагащи институции** | МТСП, АЗ | **Партньори** | Общини, НПО, АЗ и др. |

**НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „ПОМОЩ ЗА ПЕНСИОНИРАНЕ”**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Подкрепа за преход от безработица към работа и пенсиониране | | |
| **Целева група** | Безработни лица над 60 г., които търсят работа и са регистрирани в ДБТ. С цел използване на експертните им възможности, лица от тази група с висок образователен статус и квалификация могат да се назначават като консултанти за подпомагане на работодателите и за предаване на натрупания опит между генерациите. | | |
| **Дейности** | Осигуряване на заетост на включени в програмата лица за срок не по-малко от 3 месеца и не повече от 24 месеца. | | |
| **Очаквани резултати** | Осигуряване на заетост на 832 лица, в т.ч. 70 нововключени. | | |
| **Необходими средства** | 7 749 361 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагащи институции** | МТСП и АЗ | **Партньори** | Работодатели |

**НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „МЕЛПОМЕНА”**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Намаляване на безработицата чрез разкриване на работни места за подпомагане дейността на театрите в страната. | | |
| **Целева група** | * Безработни лица със специфичен опит, професионална квалификация, знания и умения в областта на театралното изкуство, регистрирани в ДБТ; * Държавни и общински театри, театрално-музикални продуцентски центрове със статут на държавен културен институт, Национална академия за театрално и филмово изкуство „Кръстьо Сарафов” и Съюз на артистите в България. | | |
| **Дейности** | Осигуряване на заетост на безработни лица. | | |
| **Очаквани резултати** | Заети 290 лица | | |
| **Необходими средства** | 3 122 435 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагащи институции** | МТСП и АЗ | **Партньори** | Министерство на културата и Съюз на артистите в България, Културни институти/Театри |

**НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЕ НА БЕЖАНЦИ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Интегриране на пазара на труда на безработни лица, придобили статут на бежанец или хуманитарен статут, или на лица, ползващи се с правата по чл. 29, ал. 3 от Закона за убежището и бежанците чрез повишаване на пригодността им за заетост;  Повишаване капацитета на областни и общински администрации, транзитни и регистрационно-приемателни центрове за работа с бежанци. | | |
| **Целева група** | * Безработни лица, придобили статут на бежанец или хуманитарен статут през текущата година или през предходните две календарни години, или ползващи се от временна закрила или с правата по чл. 29, ал. 3 от Закона за убежището и бежанците, регистрирани в ДБТ; * Безработни лица, регистрирани в ДБТ | | |
| **Дейности** | * Обучение по ключова компетентност „Многоезикова компетентност – български език”; * Обучение за придобиване на първа степен на професионална квалификация или на квалификация по част от професия; * Субсидирана заетост на лица, придобили статут на бежанец или хуманитарен статут през текущата година или през предходните две календарни години, или на лица, ползващи се от временна закрила или с правата по чл. 29, ал. 3 от Закона за убежището и бежанците, регистрирани като безработни в ДБТ; * Заетост на първичния пазар на безработни лица от целевата група на програмата; * Субсидирана заетост на безработни лица, назначени в общински администрации, в транзитни и регистрационно-приемателни центрове за работа с бежанци. | | |
| **Очаквани резултати** | * Заетост на субсидирани работни места на 26 лица, в т.ч. 10 нововключени * Включени в обучение 20 лица; * Повишаване на капацитета на администрациите за работа с бежанци | | |
| **Необходими средства** | 269 311 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | МТСП, АЗ | **Партньори** | МОН, ДАБ, областни и общински администрации, работодатели |

**НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ОБУЧЕНИЕ И ЗАЕТОСТ НА ПРОДЪЛЖИТЕЛНО БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Осигуряване на заетост на продължително безработни лица, регистрирани в бюрата по труда, повишаване пригодността им за заетост чрез включване в обучения за повишаване на знанията, уменията и квалификацията им. | | |
| **Целева група** | * Продължително безработни лица в трудоспособна възраст, регистрирани в дирекциите „Бюро по труда“. * Приоритетно в програмата се включват продължително безработни лица, регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ и сключили Споразумения за интеграция в заетост с Дирекция „Бюро по труда“, които са:   - младежи до 29-годишна възраст (вкл.);  - лица, които са обект на месечно социално подпомагане;  - лица над 50- годишна възраст.   * За работа в аварийни групи за неотложни действия по предотвратяване и/или преодоляване на последствията от аварии и природни бедствия (наводнения, пожари, свлачища, тежки зимни условия, земетресения и др.), подборът за насочване за заетост по Програмата може да се извърши измежду всички безработни лица в риск от продължителна безработица (регистрирани безработни от групите в неравностойно положение на пазара на труда). | | |
| **Дейности** | * Информиране и консултиране на безработните лица; * Предоставяне на специализирани посреднически услуги - дейности за изготвяне на индивидуален план за действие и др.; * Мотивиране за активно поведение на пазара на труда; * Обучение за придобиване на професионална квалификация; * Осигуряване на субсидирана заетост на пълно или непълно работно време за срок до 12 месеца в частния и публичния сектор. | | |
| **Очаквани резултати** | * Наети 500 продължително безработни лица. | | |
| **Необходими средства** | 4 677 369 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | МТСП, АЗ | **Партньори** | Работодатели, областни и общински администрации |

**ПРОЕКТ „КРАСИВА БЪЛГАРИЯ”**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Насърчаване на заетостта в строителството, подпомагане на малкия и средния строителен бизнес и съпътстващите го производства, намаляване на безработицата, обновяване и подобряване на обществената среда и на социалната инфраструктура в общините, повишаване квалификацията на безработните, създаване на условия за устойчива заетост на работната сила в общините | | |
| **Целева група** | Безработни лица, регистрирани в ДБТ | | |
| **Дейности** | * Осигуряване на временна заетост в строителството чрез финансиране и изпълнение на обекти по следните мерки:   - мярка М01 „Подобряване на обществената среда в населените места”  - мярка М02 „Подобряване на социалната инфраструктура”  - мярка М02-01 „Подобряване на социалните услуги от резидентен тип”  - мерки М01-01 „Осигуряване на достъпна среда на обществени сгради” и М02-02 „Занимални за деца на родители, работещи в администрация” (приложими при допълнителни средства в бюджета на ПКБ, в резултат на преразпределение на средства в НПДЗ)   * Обучение за придобиване на професионална квалификация на безработни лица по специалности в областта на архитектурата и строителството, здравеопазването и социалните услуги, чрез прилагане на мярка М03 „Професионално обучение за придобиване на квалификация” при обекти с бюджет за СМР над 250 000 лева с ДДС | | |
| **Очаквани резултати** | * Осигуряване на обща заетост в строителството (при изпълнение на обектите по мерките на ПКБ) на минимум 300 лица, и професионално обучение по мярка М03 на минимум 200 безработни * Икономически ефект, състоящ се в: стимулиране и адаптиране на работната сила към действащата пазарна среда чрез реализирани строителни дейности, обновяващи и подобряващи социалната инфраструктура и обществената среда в населените места; подпомагане на малкия и среден строителен бизнес и съпътстващите го производства; формиране на траен икономически растеж, водещ до осигуряване на постоянна заетост на работната сила в строителния сектор; акумулиране на приходи в държавния бюджет от всички преки и непреки данъци, дължими за извършената от изпълнителите на СМР стопанска дейност * Социален ефект, състоящ се в: подобрени работни условия на служителите в областта на обществено-административното обслужване, образованието, здравеопазването, социалните услуги, културата, спорта и отдиха; оптимизиране на учебната среда на учащите се; осигуряване на по-качествено здравно и административно обслужване на гражданите, както и на по-качествено обслужване в областта на културата, спорта и отдиха; повишаване комфорта на обитаване на потребителите на социални услуги | | |
| **Необходими средства** | 7 000 000 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |

**ПРОЕКТ „ИНФОРМАЦИОННА ПОЛИТИКА И ОБУЧЕНИЕ”**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Популяризиране на политиката по заетостта, провеждана от МТСП, и на услугите на Агенцията по заетостта с цел насърчаване на заетостта | | |
| **Целева група** | * Социални партньори * Общински власти, в т. ч. младежки медиатори, назначени по реда на НП „Активиране на неактивни лица“ * Неправителствени организации * Безработни лица * Структури, осъществяващи контрол върху обучението по ЗНЗ | | |
| **Дейности** | * Разработване и отпечатване на стратегии, планове, програми, информационно-рекламни материали и др. * Информиране, разясняване и обучение на заинтересованите страни по програми и мерки за насърчаване на заетостта и повишаване качеството на професионалното обучение * Организиране на конференции, форуми, дискусии, срещи и семинари на национално и регионално ниво * Извършване на проучване сред работодателите и формиране на прогнози на потребностите от работна сила * Контрол на качеството на професионалното обучение, организирано по ЗНЗ * Обмяна на опит за дейността на младежките медиатори към общините | | |
| **Необходими средства** | 80 000 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагащи институция** | МТСП, АЗ | **Партньори** | Общински и областни администрации, социални партньори, НАПОО |

**ПРОЕКТ „ДОСТОЙНО БЪДЕЩЕ“**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Възстановяване на заетостта, развитие на човешкия капитал съобразно потребностите на работодателите и бърза адаптация към промените на пазара на труда чрез включване на безработни лица в обучение и заетост. | | |
| **Целева група** | * Безработни лица с регистрация в ДБТ над 6 месеца; * Безработни младежи до 29 г. (вкл.), които не работят и не учат; * Продължително безработни лица; * Безработни младежи до 29 г. (вкл.) без трудов стаж по придобита специалност; * Безработни над 55-годишна възраст; * Безработни лица с основно и по-ниско образование; * Безработни лица без професионална квалификация; * Безработни лица с трайни увреждания; * Лица, ползващи се от времена закрила с регистрация в бюрата по труда. | | |
| **Дейности** | * Обучение по ключова компетентност „Личностна компетентност, социална компетентност и компетентност за придобиване на умения за учене” на тема „Умения за учене и управление на времето“ за 360 лица с продължителност 30 учебни часа и ключова компетентност „Гражданска компетентност” на тема „Водене на преговори и управление на конфликти“ за 520 лица с продължителност 30 учебни часа; * Професионално обучение на 880 безработни лица по част от професия или за придобиване на първа степен на професионална квалификация (СПК) с продължителност на обучението 300 учебни часа и 600 учебни часа (за обучение по част от професии на 3 СПК) по професии и специалности: Финансов отчетник (Финансова отчетност), Касиер (Касиер), Сътрудник в малък и среден бизнес (Малък и среден бизнес), Офис секретар (Административно обслужване), Оператор на компютър (Текстообработване), Икономист-информатик (Икономическа информатика), Машинен оператор (Металорежещи машини), Стругар (Стругарство), Заварчик (Заваряване), Шлосер (Шлосерство), Електромонтьор (Електрически машини и апарати), Хлебар-сладкар (Производство на сладкарски изделия), Готвач (Производство на кулинарни изделия и напитки), Камериер (Хотелиерство), Работник в заведенията за хранене и развлечения (Работник в производството на кулинарни изделия в заведенията за хранене и развлечения), Помощник инструктор по фитнес (Фитнес); * Осигуряване на заетост на минимум 36,36% от включените в обучение лица по професиите и специалностите, по които е организирано обучение, за период от 3 месеца. | | |
| **Очаквани резултати** | * Обучени 880 безработни лица; * Осигурена субсидирана заетост на 19 лица за период от 3 месеца и несубсидирана заетост на 301 лица за период не по-малък от 3 месеца по професиите и специалностите, по които е организирано обучение. | | |
| **Необходими средства** | 1 449 818 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | Асоциация на индустриалния капитал в България | **Партньори** | АЗ, работодатели, ЦПО към „АИКБ Консулт“ ЕООД, ЦПО към „АПИА ТЕХ“ ЕООД, ЦПО към „ВАЛ ПРОГРЕС КОНСУЛТ“ ЕООД, ЦПО към „КЕЙС Груп“ ЕООД |

**ПРОЕКТ „ЕФЕКТИВНИ МЕРКИ ЗА ЗАЕТОСТ“**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Осигуряване на оптимално предлагане на труд за икономиката на национално и регионално ниво | | |
| **Целева група** | * Безработни лица с регистрация над 6 месеца в ДБТ; * Безработни младежи до 29-годишна възраст (вкл.), които не работят и не учат; * Безработни младежи до 29-годишна възраст без трудов стаж по придобита специалност; * Безработни над 55-годишна възраст; * Безработни лица с основно и по-ниско образование; * Безработни без професионална квалификация; * Безработни лица с трайни увреждания; * Лица, ползващи се от временна закрила, с регистрация в бюрата по труда. | | |
| **Дейности** | * Обучение по ключова компетентност „Личностна компетентност, социална компетентност и компетентност за придобиване на умения за учене” на теми „Личностни умения за работа в екип в процеса на трудова реализация“ за 240 лица и „Ефективно управление на времето“ за 300 лица с продължителност 30 учебни часа; * Професионално обучение на 906 безработни лица по част от професия от 2 СПК и за придобиване на първа степен на професионална квалификация с продължителност на обучението 300 учебни часа, за придобиване на 3 СПК с продължителност на обучението 960 учебни часа и по част от професии от 3 СПК с продължителност на обучението от 600 часа по професии и специалности: Офис-секретар (Административно обслужване), Сътрудник в малък и среден бизнес (Малък и среден бизнес), Финансов отчетник (Финансова отчетност), Готвач (Производство на кулинарни изделия и напитки), Оператор информационно осигуряване (Икономическо информационно осигуряване), Монтьор на компютърни системи (Компютърна техника и технологии), Хлебар-сладкар (Производство на хляб и хлебни изделия), Монтьор на транспортна техника (Автотранспортна техника), Монтьор на подемно-транспортна техника (Подемно-транспортна техника, монтирана на пътни превозни средства), Помощник-възпитател (Помощник-възпитател в отглеждането и възпитанието на деца), Организатор интернет приложения (Електронна търговия), Помощник пътен строител (Пътища, магистрали и съоръжения), Помощник в строителството (Основни и довършителни работи), Работник в растениевъдството (Трайни насаждения), Оператор на компютър (Текстообработване), Касиер (Касиер), Деловодител (Деловодство и архив), Работник в горското стопанство (Лесокултурни дейности), Оперативен счетоводител (Оперативно счетоводство III СПК); * Осигуряване на заетост на 36,3% от включените в обучение лица по професиите и специалностите, по които е организирано обучение, за период от 3 месеца. | | |
| **Очаквани резултати** | * Обучени 906 безработни лица; * Осигурена субсидирана заетост на 6 лица за период от 3 месеца и несубсидирана заетост на 323 лица за период не по-малък от 3 месеца по професиите и специалностите, по които е организирано обучение. | | |
| **Необходими средства** | 1 448 296 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | Сдружение „Българска стопанска камара-съюз на българския бизнес“ | **Партньори** | АЗ, работодатели, ЦПО към Сдружение „Българска стопанска камара-съюз на българския бизнес“, ЦПО „Тренинг“ към „Вижън органайзинг БГ“ ЕООД, ЦПО „Зелени идеи“ към „Лернен“ ЕООД, ЦПО към Сдружение „ПРАКСИ-професионална реализация, адаптивност, креативност и социална инициатива“, ЦПО към „Петър Йовчев и синове“ ООД, ЦПО към Сдружение с нестопанска цел „Регионален бизнес център за подпомагане на МСП“, ЦПО към „Интелекти“ ООД, ЦПО към „ИКоМС“ ЕООД, ЦПО „Аполи“ към „Аполи 09“ ЕООД, ЦПО към „Демикс инженеринг“ ООД, ЦПО към Сдружение с нестопанска цел „Индустриална стопанска камара/асоциация – Враца“ |

**ПРОЕКТ „УТРЕ – УСПЕШНА ТРУДОВА РЕАЛИЗАЦИЯ“**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Увеличаване на количеството и подобряване на качеството на предлагания труд в съответствие с нуждите на икономиката | | |
| **Целева група** | * Безработни лица с регистрация в ДБТ над 6 месеца; * Безработни младежи до 29 г. (вкл.), които не работят и не учат; * Безработни младежи до 29-годишна възраст без трудов стаж по придобита специалност; * Продължително безработни лица; * Безработни лица над 55-годишна възраст; * Безработни с основно и по-ниско образование; * Безработни лица без професионална квалификация; * Безработни лица с трайни увреждания; * Лица, ползващи се от временна закрила, с регистрация в бюрата по труда; * Икономически неактивни лица в трудоспособна възраст. | | |
| **Дейности** | * Обучение по ключова компетентност „Личностна компетентност, социална компетентност и компетентност за придобиване на умения за учене” на теми „Ефективни инструменти за планиране и управление на времето“ за 477 лица и „Ролята на личността в екипа за ефективна трудова реализация“ за 280 лица с продължителност 30 учебни часа и ключова компетентност „Предприемаческа компетентност“ на тема „Ролеви модели за управление и оценка на риска“ за 120 лица с продължителност 30 учебни часа; * Професионално обучение на 877 безработни лица по част от професия или за придобиване на първа степен на професионална квалификация с продължителност на обучението 300 учебни часа и 600 учебни часа за обучение по част от професии от 3 СПК по професии и специалности: Офис-секретар (Административно обслужване), Сътрудник в малък и среден бизнес (Малък и среден бизнес), Продавач-консултант (Продавач-консултант), Сътрудник в маркетингови дейности (Маркетингови проучвания), Социален асистент (Подпомагане на възрастни), Финансов отчетник (Финансова отчетност), Хлебар-сладкар (Производство на сладкарски изделия), Търговски представител (Търговия на едро и дребно), Екскурзовод (Екскурзоводско обслужване), Организатор на туристическа агентска дейност (Организация на туризма и свободното време), Организатор интернет приложения (Електронна търговия), Снабдител (Снабдител), Оператор на компютър (Текстообработване), Работник в заведенията за хранене и развлечения (Работник в производството на кулинарни изделия в заведенията за хранене и развлечения); * Осигуряване на заетост на 36,6% от включените в обучение лица по професиите и специалностите, по които е организирано обучение, за период от 3 месеца. | | |
| **Очаквани резултати** | * Обучени 877 безработни лица; * Осигурена несубсидирана заетост на 321 лица за период не по-малък от 3 месеца по професиите и специалностите, по които е организирано обучение. | | |
| **Необходими средства** | 1 448 872 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | Българска търговско-промишлена палата | **Партньори** | АЗ, работодатели, „ БТПП-Център за професионално обучение, преводи, консултации и фирмено обслужване“, ЦПО „Демо-1“ към Сдружение „Дружество за заетост на безработни лица ДЕМО“, ЦПО „Компас“ към „Вижън Транслейт“ ЕООД, ЦПО „Едикт“ към „Вижън Консулт БГ“ ООД, ЦПО „Актив“ към „Реализация БГ“ ЕООД, ЦПО „Академия по туризъм – Слънчев бряг“ към „Левъл Ейч“ ООД, ЦПО към Сдружение „Национален център за професионално обучение в системата на Търговско-Промишлените палати/ Камари в България“ |

**ПРОЕКТ „ЗНАНИЯ И УМЕНИЯ ЗА РАБОТА – 3“**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Повишаване пригодността за заетост и подобряване на достъпа до пазара на труда на безработни лица от неравнопоставените групи чрез обучения за придобиване на ключова компетентност и квалификация по търсени от работодателите професии | | |
| **Целева група** | * Безработни лица с регистрация в ДБТ над 6 месеца; * Безработни младежи до 29 г. вкл., които не работят и не учат; * Безработни младежи до 29-годишна възраст без трудов стаж по придобита специалност; * Продължително безработни лица; * Безработни лица над 55-годишна възраст; * Безработни с основно и по-ниско образование; * Безработни лица без професионална квалификация. | | |
| **Дейности** | * Обучение по ключова компетентност „Личностна компетентност, социална компетентност и компетентност за придобиване на умения за учене” на тема „Умения за ефективна комуникация” за 940 лица с продължителност 30 учебни часа; * Професионално обучение на 940 безработни лица по част от професия или за придобиване на първа степен на професионална квалификация с продължителност на обучението 300 учебни часа по професии и специалности: Сътрудник в бизнес услуги (Бизнес услуги), Сътрудник в малък и среден бизнес (Малък и среден бизнес), Офис-секретар (Административно обслужване), Деловодител (Деловодство и архив), Оператор информационно осигуряване (Икономическо информационно осигуряване), Оператор на компютър (Текстообработване), Работник в производство на облекло (Производство на облекло), Работник в обувно и кожено-галантерийно производство (Обувно и кожено-галантерийно производство), Шивач (Шивачество), Строител (Външни облицовки и настилки), Хотелиер (Организация на дейностите в места за настаняване), Камериер (Хотелиерство), Готвач (Производство на кулинарни изделия и напитки), Работник в заведенията за хранене и развлечения (Работник в производството на кулинарни изделия в заведенията за хранене и развлечения и Работник в обслужване на заведенията за хранене и развлечения); * Осигуряване на заетост на 35% от включените в обучение лица по професиите и специалностите, по които е организирано обучение, за период от 3 месеца. | | |
| **Очаквани резултати** | * Обучени 940 безработни лица; * Осигурена несубсидирана заетост на 329 лица за период не по-малък от 3 месеца по професиите и специалностите, по които е организирано обучение. | | |
| **Необходими средства** | 1 419 398 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | Конфедерация на работодателите и индустриалците в България | **Партньори** | АЗ, работодатели, ЦПО „Без граници“ към „Българска консултантска организация“ ЕООД, ЦПО към „Вал Консултинг“ ЕООД, ЦПО „Аспекти“ към „Клийнтех България“ ООД, ЦПО към „Далия 22“ ЕООД, ЦПО към „Герлина“ ЕООД, ЦПО към „Селена 22“ ЕООД |

**ПРОЕКТ „ЗНАЕМ И МОЖЕМ ПОВЕЧЕ“**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Осигуряване на възможност за повишаване на количеството и качеството на предлагания труд в съответствие с потребностите на икономиката | | |
| **Целева група** | * Безработни лица с регистрация над 6 месеца; * Безработни младежи до 29 г. (вкл.) без трудов стаж по придобита специалност; * Безработни над 55-годишна възраст; * Безработни лица с основно и по-ниско образование; * Безработни лица без професионална квалификация; * Безработни лица с трайни увреждания; * Лица, ползващи се от временна закрила, с регистрация в бюрата по труда. | | |
| **Дейности** | * Обучение по ключова компетентност „Личностна компетентност, социална компетентност и компетентност за придобиване на умения за учене” на тема „Управление на личната ефективност“ за 705 лица с продължителност 30 учебни часа; * Професионално обучение на 705 безработни лица по част от професия от 2 СПК и за придобиване на първа степен на професионална квалификация с продължителност на обучението 300 учебни часа, за придобиване на втора степен на професионална квалификация с продължителност на обучението 660 учебни часа и по част от професии от 3 СПК с продължителност на обучението от 600 часа по професии и специалности: Графичен дизайнер (Графичен дизайн), Сътрудник в бизнес услуги (Бизнес услуги), Касиер (Касиер), Деловодител (Деловодство и архив), Снабдител (Снабдител), Оператор на компютър (Текстообработване), Монтьор на комуникационни системи (Оптически комуникационни системи), Строителен техник (Архитектура и строителство), Строител (Мазилки и шпакловки II СПК), Помощник в строителството (Основни и довършителни работи), Помощник пътен строител (Пътища, магистрали и съоръжения), Охранител (Физическа охрана на обекти); * Осигуряване на заетост на 35,2% от включените в обучение лица по професиите и специалностите, по които е организирано обучение, за период от 3 месеца. | | |
| **Очаквани резултати** | * Обучени 705 безработни лица; * Осигурена субсидирана заетост на 26 лица за период от 3 месеца и несубсидирана заетост на 222 лица за период не по-малък от 3 месеца по професиите и специалностите, по които е организирано обучение. | | |
| **Необходими средства** | 1 381 022 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | Съюз за стопанска инициатива | **Партньори** | АЗ, работодатели, ЦПО към ССИ, ЦПО „Знание и предприемачество“ към „ЦПО Знание и предприемачество“ ЕООД, ЦПО към Сдружение „Съюз за стопанска инициатива“, ЦПО към „АХАД-Бизнес Универсал“ ЕООД, ЦПО към ЕТ „Амос – спорт – Слава Василева“, ЦПО „ЦЕС“ към „Център за европейска сертификация“ ООД, ЦПО към „Ви-Джи-2007“ ООД |

**ПРОЕКТ „ШАНС ЗА ЗЕЛЕНА И СОЦИАЛНА ЗАЕТОСТ“**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Повишаване на количеството и качеството на предлагания труд в съответствие с потребностите на икономиката чрез придобиване на нови знания, умения и компетентности | | |
| **Целева група** | * Безработни лица с регистрация в ДБТ над 6 месеца; * Безработни лица с основно и по-ниско образование; * Безработни лица над 55-годишна възраст; * Безработни младежи до 29 г. (вкл.) без трудов стаж и придобита квалификация; * Безработни лица без професионална квалификация; * Неактивни и обезкуражени лица. | | |
| **Дейности** | * Обучение на 1 050 лица по част от професия или за придобиване на първа степен на професионална квалификация с продължителност на обучението 300 учебни часа и 600 учебни часа за обучение по част от професии от 3 СПК по професии и специалности: Работник в горското стопанство (Лесокултурни дейности), Помощник в строителството (Основни и довършителни работи), Болногледач (Здравни грижи), Социален асистент (Подпомагане на възрастни и Подпомагане на деца), Изпълнител на термални процедури (Извършване на термални процедури в балнеологични и други възстановителни центрове), Помощник-възпитател (Помощник-възпитател в отглеждането и възпитанието на деца),; * Осигуряване на заетост на 56,6% от включените в обучение лица по професиите и специалностите, по които е организирано обучение, за период от 3 месеца. | | |
| **Очаквани резултати** | * Обучени 1 050 безработни лица; * Осигурена субсидирана заетост на 10 лица за период от 3 месеца и несубсидирана заетост на 582 лица за период от минимум 3 месеца по професиите и специалностите, по които е организирано обучение. | | |
| **Необходими средства** | 1 442 010 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | Конфедерация на независимите синдикати в България | **Партньори** | АЗ, работодатели, ЦПО към КНСБ |

**ПРОЕКТ „ХОРИЗОНТИ 9“**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Повишаване на квалификацията, намаляване на безработицата и осигуряване на достойни работни места и професионален хоризонт на лица от неравнопоставените групи на пазара на труда | | |
| **Целева група** | * Безработни лица с регистрация над 6 месеца; * Безработни младежи до 29 г. (вкл.), които не работят и не учат; * Безработни младежи до 29 г. (вкл.) без трудов стаж по придобита специалност; * Безработни лица над 55-годишна възраст; * Безработни лица с основно и по-ниско образование; * Безработни без професионална квалификация; * Безработни лица с трайни увреждания; * Лица, ползващи се от временна закрила, с регистрация в бюрата по труда. | | |
| **Дейности** | * Обучение по ключова компетентност „Личностна компетентност, социална компетентност и компетентност за придобиване на умения за учене” на тема „Умения за конкурентно включване на пазара на труда“ за 920 лица с продължителност 30 учебни часа; * Обучение на 920 лица по част от професия или за придобиване на първа степен на професионална квалификация с продължителност на обучението 300 учебни часа по професии и специалности: Помощник в строителството (Основни и довършителни работи), Сътрудник в бизнес услуги (Бизнес услуги), Сътрудник в малък и среден бизнес (Малък и среден бизнес), Шивач (Шивачество), Финансов отчетник (Финансова отчетност), Работник в заведенията за хранене и развлечения (Работник в производството на кулинарни изделия в заведенията за хранене и развлечения и Работник в обслужване на заведения за хранене и развлечения), Касиер (Касиер), Оператор на компютър (Текстообработване), Помощник пътен строител (Пътища, магистрали и съоръжения), Сервитьор-барман (Обслужване на заведения в общественото хранене), Работник в растениевъдството (Трайни насаждения), Строител (Бояджийски работи), Камериер (Хотелиерство), Социален асистент (Подпомагане на възрастни); * Осигуряване на заетост на 40,9% от включените в обучение лица по професиите и специалностите, по които е организирано обучение, за период от 3 месеца. | | |
| **Очаквани резултати** | * Обучени 920 безработни лица; * Осигурена субсидирана заетост на 18 лица за период от 3 месеца и несубсидирана заетост на 358 лица за период от минимум 3 месеца по професиите и специалностите, по които е организирано обучение. | | |
| **Необходими средства** | 1 439 380 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | Конфедерация на труда „Подкрепа“ | **Партньори** | АЗ, работодатели, ЦПО към КТ „Подкрепа“, ЦПО към Сдружение „Строителен квалификационен център“, ЦПО към „Регионален център за професионална квалификация“ ООД, ЦПО към „Професионален център за обучение Донка Маринова“ ООД, ЦПО към „Център за професионално обучение „Подкрепа“ ЕООД, ЦПО към Национална федерация „Техническа индустрия, наука, информатика“, ЦПО към „Стил-Алтънджиян“ ЕООД, ЦПО към „Център за обучение Интерсистем“ ООД |

**ПРОЕКТ „УСТРЕМЕНИ НАПРЕД“ (2023 г.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Възстановяване на заетостта, развитие на човешкия капитал съобразно потребностите на работодателите и бърза адаптация към промените на пазара на труда чрез включване на безработни лица в обучение и заетост. | | |
| **Целева група** | * Безработни лица с регистрация в ДБТ над 6 месеца; * Младежи до 29 г. (вкл.) без трудов стаж и придобита специалност; * Безработни над 50-годишна възраст; * Безработни лица с основно, начално и по-ниско образование; * Безработни лица без професионална квалификация; * Безработни лица с трайни увреждания; * Лица, ползващи се от временна закрила по ЗУБ. | | |
| **Дейности** | * Обучение по ключова компетентност „Личностна компетентност, социална компетентност и компетентност за придобиване на умения за учене” на тема „Устойчивост на вниманието и работа под напрежение“ за 340 лица с продължителност 30 учебни часа и ключова компетентност „Гражданска компетентност” на теми „Повишаване на личната отговорност и дисциплина чрез управление на времето“ за 200 лица и „Умения за комуникация в работна среда“ за 300 лица с продължителност 30 учебни часа; * Професионално обучение на 840 безработни лица по част от професия или за придобиване на първа степен на професионална квалификация с продължителност на обучението 300 учебни часа по професии и специалности Продавач-консултант (Продавач-консултант), Касиер (Касиер), Сътрудник в малък и среден бизнес (Малък и среден бизнес), Сътрудник в бизнес услуги (Бизнес услуги), Офис секретар (Административно обслужване), Оператор на компютър (Текстообработване), Икономист-информатик (Икономическа информатика), Машинен оператор (Металорежещи машини), Стругар (Стругарство), Заварчик (Заваряване), Електротехник (Електрически инсталации), Електромонтьор (Електрически машини и апарати), Хлебар-сладкар (Производство на сладкарски изделия), Готвач (Производство на кулинарни изделия и напитки), Работник в заведенията за хранене и развлечения (Работник в производството на кулинарни изделия в заведенията за хранене и развлечения), Помощник инструктор по фитнес (Фитнес); * Осигуряване на заетост на 35,5% от включените в обучение лица по професиите и специалностите, по които е организирано обучение, за период от 3 месеца. | | |
| **Очаквани резултати** | * Обучени 160 безработни лица; * Осигурена субсидирана заетост на 18 лица за период от 3 месеца и несубсидирана заетост на 280 лица за период не по-малък от 3 месеца по професиите и специалностите, по които е организирано обучение. | | |
| **Необходими средства** | 217 860 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | Асоциация на индустриалния капитал в България | **Партньори** | АЗ, работодатели, ЦПО към „АИКБ Консулт“ ЕООД, ЦПО към „АПИА ТЕХ“ ЕООД, ЦПО „Подай ми ръка“ към „Подай ми ръка“ ЕООД, обучителен център „Стади парти енд мор“ ЕООД |

**ПРОЕКТ „ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВЕН ТРУД“ (2023 г.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Осигуряване на оптимално предлагане на труд за икономиката на национално и регионално ниво | | |
| **Целева група** | * Безработни младежи до 29-годишна възраст; * Продължително безработни лица; * Безработни лица с регистрация над 6 месеца в ДБТ; * Безработни младежи до 29-годишна възраст без трудов стаж по придобита специалност; * Безработни над 50-годишна възраст; * Безработни лица с основно, начално и по-ниско образование; * Безработни без професионална квалификация; * Безработни лица с трайни увреждания; * Лица, ползващи се от временна закрила по ЗУБ; * Икономически неактивни лица в трудоспособна възраст, регистрирани в ДБТ. | | |
| **Дейности** | * Обучение по ключова компетентност „Гражданска компетентност” на теми „Личностни умения за трудова реализация“ за 380 лица и „Модели за диалог в мултикултурна среда“ за 160 лица с продължителност 30 учебни часа; * Професионално обучение на 885 безработни лица по част от професия или за придобиване на първа или трета степен на професионална квалификация с продължителност на обучението 300 учебни часа за част от професия и първа степен на професионална квалификация и 960 часа за трета степен на професионална квалификация по професии и специалности Продавач-консултант (Продавач-консултант), Охранител (Физическа охрана на обекти), Охранител (Лична охрана), Ресторантьор (Производство и обслужване в заведенията за хранене и развлечения), Помощник-възпитател (Помощник-възпитател в отглеждането и възпитанието на деца), Офис-секретар (Административно обслужване), Офис-мениджър (Бизнес администрация), Екскурзовод (Екскурзоводско обслужване), Сътрудник в малък и среден бизнес (Малък и среден бизнес), Електромонтьор (Електрообзавеждане на производството), Помощник пътен строител (Пътища, магистрали и съоръжения), Помощник в строителството (Основни и довършителни работи), Оператор на компютър (Текстообработване), Заварчик (Заваряване), Касиер (Касиер), Работник в растениевъдството (Трайни насаждения), Оперативен счетоводител (Оперативно счетоводство III СПК); * Осигуряване на заетост на 35,7% от включените в обучение лица по професиите и специалностите, по които е организирано обучение, за период от 3 месеца. | | |
| **Очаквани резултати** | * Обучени 60 безработни лица; * Осигурена субсидирана заетост на 3 лица за период от 3 месеца и несубсидирана заетост на 313 лица за период не по-малък от 3 месеца по професиите и специалностите, по които е организирано обучение. | | |
| **Необходими средства** | 97 820 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | Сдружение „Българска стопанска камара-съюз на българския бизнес“ | **Партньори** | АЗ, работодатели, ЦПО към Сдружение „Българска стопанска камара-съюз на българския бизнес“, ЦПО към „Левъл Ейч“ ООД, ЦПО към „Вижън Дистрибушън“ ЕООД, ЦПО към Сдружение „ПРАКСИ-професионална реализация, адаптивност, креативност и социална инициатива“, ЦПО към „Петър Йовчев и синове“ ООД, ЦПО към Сдружение с нестопанска цел „Регионален бизнес център за подпомагане на МСП“, ЦПО към „Интелекти“ ООД, ЦПО към „ИКоМС“ ЕООД, ЦПО към „Аполи 09“ ЕООД, ЦПО към „Демикс инженеринг“ ООД, ЦПО към Сдружение с нестопанска цел „Индустриална стопанска камара/асоциация – Враца“ |

**ПРОЕКТ „ЗНАНИЯ И УМЕНИЯ ЗА РАБОТА – 2“ (2023 г.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Подобряване на достъпа до пазара на труда на безработни лица от неравнопоставените групи чрез обучения за придобиване на търсени от работодателите знания, умения и компетентности | | |
| **Целева група** | * Безработни лица с регистрация в ДБТ над 6 месеца; * Продължително безработни лица; * Безработни младежи до 29-годишна възраст; * Безработни с основно, начално и по-ниско образование; * Безработни лица над 50-годишна възраст; * Безработни лица без професионална квалификация; * Безработни младежи до 29-годишна възраст без трудов стаж по придобита специалност; * Лица, ползващи се от временна закрила по ЗУБ. | | |
| **Дейности** | * Обучение по ключова компетентност „Личностна компетентност, социална компетентност и компетентност за придобиване на умения за учене” на тема „Управление на личната ефективност” за 896 лица с продължителност 30 учебни часа; * Професионално обучение на 896 безработни лица по част от професия или за придобиване на първа степен на професионална квалификация с продължителност на обучението 300 учебни часа по професии и специалности Графичен дизайнер (Графичен дизайн), Продавач-консултант (Продавач-консултант), Сътрудник в бизнес услуги (Бизнес услуги), Сътрудник в малък и среден бизнес (Малък и среден бизнес), Офис-секретар (Административно обслужване), Монтьор по комуникационни системи (Оптически комуникационни системи), Строителен техник (Строителство и архитектура), Администратор в хотелиерството (Организация на обслужването в хотелиерството), Готвач (Производство на кулинарни изделия и напитки), Сервитьор-барман (Обслужване на заведения за обществено хранене), Организатор на туристическа агентска дейност (Организация на туризма и свободното време), Деловодител (Деловодство и архив), Оператор на компютър (Текстообработване), Работник в производство на облекло (Производство на облекло), Работник в обувно и кожено-галантерийно производство (Обувно и кожено-галантерийно производство), Шивач (Шивачество), Работник в заведенията за хранене и развлечения (Работник в производството на кулинарни изделия в заведенията за хранене и развлечения); * Осигуряване на заетост на 35,7% от включените в обучение лица по професиите и специалностите, по които е организирано обучение, за период от 3 месеца. | | |
| **Необходими средства** | 26 040 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | Конфедерация на работодателите и индустриалците в България | **Партньори** | АЗ, работодатели, ЦПО „Без граници“ към „Българска консултантска организация“ ЕООД, ЦПО към „Адванс Левъл“ ЕООД, ЦПО към ЕТ „Амос спорт – Слава Василева“, ЦПО към „Далия 22“ ЕООД |

**ПРОЕКТ „ВЪЗМОЖНОСТ ЗА РАЗВИТИЕ“ (2023 г.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Предоставяне на възможности на безработни лица за повишаване на пригодността им за заетост на пазара на труда | | |
| **Целева група** | * Безработни младежи до 29-годишна възраст без трудов стаж по придобита специалност; * Продължително безработни лица; * Безработни над 50-годишна възраст; * Безработни лица с основно, начално и по-ниско образование; * Безработни без професионална квалификация; * Безработни лица с трайни увреждания; * Чужденци, ползващи се от временна закрила, регистрирани като безработни; * Безработни лица с регистрация над 6 месеца в ДБТ; * Икономически неактивни лица в трудоспособна възраст, регистрирани в ДБТ. | | |
| **Дейности** | * Обучение по ключова компетентност „Цифрова компетентност” за 136 лица с продължителност 45 учебни часа; * Професионално обучение на 887 безработни лица по част от професия или за придобиване на първа или втора степен на професионална квалификация с продължителност на обучението 300 учебни часа за част от професия и първа степен на професионална квалификация и 660 часа за втора степен на професионална квалификация по професии и специалности Оперативен счетоводител (Оперативно счетоводство), Офис секретар (Административно обслужване), Библиотекар (Библиотекознание), Аниматор в туризма (Туристическа анимация), Администратор в хотелиерството (Организация на обслужването в хотелиерството), Организатор на спортни прояви и първенства (Организация на спортни прояви и първенства), Екскурзовод (Екскурзоводско обслужване), Готвач (Производство на кулинарни изделия и напитки), Организатор Интернет приложения (Електронна търговия), Хлебар-сладкар (Производство на хляб и хлебни изделия), Хлебар-сладкар (Производство на сладкарски изделия), Сервитьор-барман (Обслужване на заведения в общественото хранене), Графичен дизайнер (Графичен дизайн), Сътрудник в маркетингови дейности (Маркетингови проучвания), Финансист (Застрахователно и осигурително дело), Продавач-консултант (Продавач-консултант), Социален асистент (Подпомагане на възрастни), Маникюрист-педикюрист (Маникюр, педикюр и ноктопластика), Строител (Кофражи), Помощник в строителството (Основни и довършителни работи), Деловодител (Деловодство и архив), Снабдител (Снабдител), Касиер (Касиер), Оператор на компютър (Текстообработване), Монтажник на водоснабдителни и канализационни мрежи (Външни ВиК мрежи - II СПК); * Осигуряване на заетост на 36,6% от включените в обучение лица по професиите и специалностите, по които е организирано обучение, за период от 3 месеца. | | |
| **Очаквани резултати** | * Обучени 406 безработни лица; * Осигурена субсидирана заетост на 27 лица за период от 3 месеца и несубсидирана заетост на 288 лица за период не по-малък от 3 месеца по професиите и специалностите, по които е организирано обучение. | | |
| **Необходими средства** | 624 774 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | Съюз за стопанска инициатива | **Партньори** | АЗ, работодатели, ЦПО към ССИ, ЦПО „Знание и предприемачество“ към „ЦПО Знание и предприемачество“ ЕООД, ЦПО към „КоСиБо Консулт“ ЕООД, ЦПО към „8 ММ Ивентс“ ЕООД, ЦПО към „Беньо Енд Ва Консулт“ ЕООД, ЦПО „Пристан“ към „Ес-Приста“ ЕООД, ЦПО към Събирателно дружество „Камелита-ПЖ-ЖИЛКОВ, ПЕТРОВ, ПЕТРОВ“, ЦПО „Орфей“ към „АНХЕЛ М“ ЕООД, Сдружение „Национална асоциация на центровете за професионално обучение“ |

**ПРОЕКТ „ШАНС ЗА ЗЕЛЕНА И ЕКОЛОГИЧНА ЗАЕТОСТ“ (2023 г.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Осигуряване на бърз преход към заетост и бързо адаптиране към нови и преструктурирани работни места чрез придобиване на нови знания, умения и компетентности | | |
| **Целева група** | * Безработни лица с регистрация в ДБТ над 6 месеца; * Безработни лица от неравнопоставени групи на пазара на труда, в т.ч. безработни младежи до 29 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEET’s), безработни младежи до 29 г. без трудов стаж по придобита специалност, безработни лица без професионална квалификация от области с равнище на безработица над средното за страната, безработни лица с основно, начално и по-ниско образование, безработни лица с ниско общо образование, вкл. от ромски произход, безработни лица над 50-годишнаа възраст без квалификация, с ниско общо образование, с нетърсена от работодателите квалификация, безработни лица с трайни увреждания, освободени лица вследствие на преструктуриране, ограничаване на икономически дейности поради пандемичната ситуация, зелената сделка и др., неактивни лица, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица. | | |
| **Дейности** | * Обучение на 969 лица по част от професия или за придобиване на първа степен на професионална квалификация по професиите и специалностите Оператор на компютър (Текстообработване), Помощник в строителството (Основни и довършителни работи), Работник в горското стопанство (Лесокултурни дейности), Помощник-възпитател (Помощник-възпитател в отглеждането и възпитанието на деца), Болногледач (Здравни грижи), Еколог (Екология и опазване на околната среда); * Осигуряване на заетост на 64,4% от включените в обучение лица по професиите и специалностите, по които е организирано обучение, за период от 3 месеца. | | |
| **Очаквани резултати** | * Осигурена субсидирана заетост на 10 лица за период от 3 месеца и несубсидирана заетост на 614 лица за период от минимум 3 месеца по професиите и специалностите, по които е организирано обучение. | | |
| **Необходими средства** | 27 067 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | Конфедерация на независимите синдикати в България | **Партньори** | АЗ, работодатели, ЦПО към КНСБ |

**ПРОЕКТ „ХОРИЗОНТИ 8“ (2023 г.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Повишаване на квалификацията, намаляване на безработицата и осигуряване на достойни работни места и професионален хоризонт на лица от неравнопоставените групи на пазара на труда | | |
| **Целева група** | * Безработни младежи до 29-годишна възраст; * Безработни лица с регистрация в ДБТ над 6 месеца; * Безработни младежи до 29-годишна възраст без трудов стаж по придобита специалност; * Безработни лица над 50-годишна възраст; * Безработни лица с основно, начално и по-ниско образование; * Безработни без професионална квалификация; * Безработни лица с трайни увреждания; * Лица, ползващи се от временна закрила по ЗУБ; * Неактивни лица, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица. | | |
| **Дейности** | * Обучение по ключова компетентност „Личностна компетентност, социална компетентност и компетентност за придобиване на умения за учене” на теми „Умения за работа в екип“ за 488 лица, „Личностна и социална компетентност и придобиване на умения за учене“ за 120 лица и „Умения за конкурентно включване на пазара на труда“ за 273 лица с продължителност 30 учебни часа; * Обучение на 881 лица по част от професия или за придобиване на първа степен на професионална квалификация по професиите и специалностите Помощник в строителството (Основни и довършителни работи), Брокер (Недвижими имоти), Охранител (Физическа охрана на обекти), Шивач (Шивачество), Библиотекар (Библиотекознание), Икономист (Икономика и мениджмънт), Оперативен счетоводител (Оперативно счетоводство), Офис-секретар (Административно обслужване), Оператор на компютър (Текстообработване), Готвач (Производство на кулинарни изделия и напитки), Работник в заведенията за хранене и развлечения (Работник в обслужване на заведения за хранене и развлечения), Монтажник ВиК мрежи (Външни ВиК мрежи), Строител (Бояджийски работи), Организатор на туристическа агентска дейност (Селски туризъм), Финансист (Застрахователно и осигурително дело), Камериер (Хотелиерство), Продавач-консултант (Продавач-консултант), Социален асистент (Подпомагане на възрастни), Офис-мениджър (Бизнес администрация); * Осигуряване на заетост на 40,3% от включените в обучение лица по професиите и специалностите, по които е организирано обучение, за период от 3 месеца. | | |
| **Очаквани резултати** | * Обучени 22 безработни лица; * Осигурена субсидирана заетост на 7 лица за период от 3 месеца и несубсидирана заетост на 347 лица за период от минимум 3 месеца по професиите и специалностите, по които е организирано обучение. | | |
| **Необходими средства** | 76 523 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | Конфедерация на труда „Подкрепа“ | **Партньори** | АЗ, работодатели, ЦПО към КТ „Подкрепа“, ЦПО към Сдружение „Строителен квалификационен център“, ЦПО към „Регионален център за професионална квалификация“ ООД, ЦПО към „Професионален център за обучение Донка Маринова“ ООД, ЦПО към „Атлас 1972“ ЕООД, ЦПО към „Център за професионално обучение „Подкрепа“ ЕООД, ЦПО „Академик“ към „Бонев Груп“ ЕООД, ЦПО към „Стил-Алтънджиян“ ЕООД, ЦПО към „Център за обучение Интерсистем“ ООД |

**ОБУЧЕНИЕ НА ВЪЗРАСТНИ В ЦЕНТЪРА ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Повишаване на пригодността за заетост на безработни лица чрез включване в обучение за придобиване на професионална квалификация и ключови компетентности. | | |
| **Целева група** | Безработни лица, регистрирани в ДБТ | | |
| **Дейности** | * Обучения за придобиване на степен на професионална квалификация и обучения по част от професия; * Обучение за придобиване на ключови компетентности „Предприемаческа компетентност“, „Личностна компетентност, социална компетентност и компетентност за придобиване на умения за учене” и „Цифрова компетентност”. | | |
| **Очаквани резултати** | Обучени 1 547 безработни лица | | |
| **Необходими средства** | 4 002 438 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | ЦРЧРРИ | **Партньори** | АЗ |

**ПРОВЕЖДАНЕ НА ПРОУЧВАНЕ ЗА УСТАНОВЯВАНЕ РАЗМЕРА НА РАЗХОДИТЕ ЗА ВАЛИДИРАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНИ, ЗНАНИЯ, УМЕНИЯ И КОМПЕТЕНТНОСТИ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Провеждане на проучване за установяване размера на разходите за различните етапи на процеса на валидиране на професионални, знания, умения и компетентности, които да бъдат финансирани със средства за активна политика на пазара на труда | | |
| **Дейности** | * Разработване на методология на проучването * Провеждане на проучването * Изготвяне на доклад с резултатите от проучването | | |
| **Очаквани резултати** | Изготвен доклад, съдържащ информация за размерите на разходите за различните етапи на процеса на валидиране на професионални, знания, умения и компетентности | | |
| **Необходими средства** | 36 000 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагащи институции** | МТСП | **Изпълнител** | Чрез избор |

**ОБУЧЕНИЕ НА ВЪЗРАСТНИ ПО ЧЛ. 63 ОТ ЗНЗ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Повишаване пригодността за заетост на работната сила в съответствие с потребностите на пазара на труда и изискванията на работодателите. | | |
| **Целева група** | Безработни и заети лица | | |
| **Дейности** | Организиране и провеждане на професионално обучение за придобиване на професионална квалификация по заявка на работодателя при условията и по реда на чл. 63 от ППЗНЗ  Обучение на заети лица за придобиване на ключови компетентности. | | |
| **Необходими средства** | 8 964 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагаща институция** | МТСП и АЗ | **Партньори** | Работодатели, обучаващи институции |

**РЕЗЕРВ ЗА АКТИВНА ПОЛИТИКА НА ПАЗАРА НА ТРУДА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Повишаване на пригодността за заетост на работната сила, запазване на заетостта, ограничаване на безработицата | | |
| **Целева група** | * Съкратени работници и служители, вкл. от масови уволнения; * Работници и служители, освободени на основание чл. 328, ал. 1, т. т. 1 и 2 от КТ след 30.06.2000 г. от едноличните търговски дружества с държавно имущество от подотрасъл „Въгледобив” по списъка, съгласно приложението към чл. 1, ал. 1 от ПМС № 141/2000г. или от техните правоприемници; * Безработни лица; * Заети лица в риск от уволнение/ съкращение. | | |
| **Дейности** | * Осигуряване на възможност за предприемане на действия при непредвидено настъпили събития на пазара на труда и финансиране на мерки по чл. 25, ал. 2 от ЗНЗ; * Осигуряване на възможност за съфинансиране по международни проекти; * Информиране и консултиране на безработните лица относно обявени свободни работни места на първичния пазар на труда, както и за предлаганите възможности по програмите и мерките на активната политика съгласно Закона за насърчаване на заетостта и Националния план за действие по заетостта; * Насочване и включване на безработните лица към подходящо обучение за възрастни: за професионална квалификация, за придобиване и усъвършенстване на ключови компетентности, включително обучение на лица за стартиране на собствен бизнес; * Разходи по чл. 16, т. 15 от ЗНЗ; * Разходи за други дейности, когато това е предвидено в одобрените програми и проекти или с акт на Министерския съвет. | | |
| **Необходими средства** | 50 000 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Прилагащи институции** | МТСП, АЗ и др. организации, когато са включени в одобрените програми и проекти или в акт на МС | **Партньори** | Международни организации, социални партньори и др., когато са включени в одобрените програми и проекти |

**РЕГИОНАЛНИ ПРОГРАМИ ЗА ЗАЕТОСТ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Повишаване на заетостта, намаляване на безработицата, повишаване качеството на работната сила и подобряване на социално-икономическата интеграция на групите в неравностойно положение на пазара на труда в регионите. | | |
| **Целева група** | Безработни младежи до 29 г. (вкл.), продължително безработни лица, безработни лица над 55-годишна възраст, безработни лица с основно и по-ниско образование, включително самоопределили се като роми, безработни лица без професионална квалификация, безработни лица с трайни увреждания | | |
| **Дейности** | Осигуряване на заетост на безработни лица за период от 3 до 6 месеца. | | |
| **Очаквани резултати** | Заетост на 1 950 безработни лица. | | |
| **Необходими средства** | 13 665 600 лв. | **Източници на финансиране** | Държавен бюджет |
| **Разпределение на средствата по области** | **Област** | | **Размер на средствата в лева за заетост по нови програми през 2024 г.** |
| Област Благоевград | | 1 011 034 |
| Област Бургас | | 383 209 |
| Област Варна | | 360 861 |
| Област Велико Търново | | 353 208 |
| Област Видин | | 751 701 |
| Област Враца | | 694 748 |
| Област Габрово | | 127 440 |
| Област Добрич | | 206 065 |
| Област Кърджали | | 580 922 |
| Област Кюстендил | | 383 384 |
| Област Ловеч | | 522 573 |
| Област Монтана | | 741 693 |
| Област Пазарджик | | 649 923 |
| Област Перник | | 132 828 |
| Област Плевен | | 554 852 |
| Област Пловдив | | 712 916 |
| Област Разград | | 523 678 |
| Област Русе | | 350 409 |
| Област Силистра | | 554 462 |
| Област Сливен | | 514 674 |
| Област Смолян | | 554 037 |
| Област Софийска | | 352 275 |
| Област София-град | | 520 166 |
| Област Стара Загора | | 328 053 |
| Област Търговище | | 471 148 |
| Област Хасково | | 467 643 |
| Област Шумен | | 665 590 |
| Област Ямбол | | 196 108 |
| **Прилагащи институции** | АЗ, областни и общински администрации | **Партньори** | предприятия и сдружения |

1. **МЕРКИ ЗА ЗАЕТОСТ ПО ЗАКОНА ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мярка от Закона за насърчаване на заетостта** | **Целева група** | **Очаквани резултати** | **Период на субсидиране** | **Необходими средства**  **(лв.)** |
| чл. 36  Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда, чрез предоставяне на средства за трудови възнаграждения, социални и здравни осигуровки, средства за професионално обучение и средства за отговорно лице (ментор) | безработни младежи до 29-годишна възраст (вкл.); продължително безработни лица; безработни лица с трайни увреждания; безработни лица – родители (осиновители) с деца до 4-годишна възраст; безработни лица, изтърпели наказание лишаване от свобода; безработни над 55-годишна възраст; безработни лица с основно или по-ниско образование, безработни лица без професионална квалификация | Заетост на 1000 безработни лица и обучение на 100 лица  Осигуряване на суми за 1000 отговорни лица (ментори) | до 9 месеца за безработните лица  до 3 месеца за отговорните лица (ментори) | 7 134 000 лв. за безработните  лица, от които:  безработни младежи до 29-годишна възраст (вкл.) -  438 652 лв.;  продължително безработни лица - 893 584 лв.;    безработни лица с трайни увреждания - 271 731 лв.;  безработни лица – родители (осиновители) с деца до 4-годишна възраст - 306 433 лв.;  безработни лица, изтърпели наказание лишаване от свобода - 5 303 лв.;  безработни над 55-годишна възраст –  1 184 228 лв.;  безработни лица с основно или по-ниско образование - 1 760 872 лв.,  безработни лица без професионална квалификация - 2 273 197 лв.  750 000 лв. за отговорните лица (ментори) |
| чл. 42, ал. 3  Насърчаване на безработни лица, включително младежи ползващи социални или интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа, завършили образованието си, за наемане на работа в населено място, отстоящо на повече от 50 км. от населеното място по настоящ адрес чрез предоставяне на средства за такси за детски ясли, детски градини, наем на жилище, такси за ползване на интернет | Безработни лица, наети в населено място, отстоящо на повече от 50 км от населеното място по настоящ адрес | Заетост на 59 безработни лица, в т.ч. 15 нововключени | до 12 месеца | 174 870 лв. |
| чл. 46  Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за стажуване чрез предоставяне на средства за трудови възнаграждения, социални и здравни осигуровки | Безработни лица, придобили през последните 24 месеца квалификация по професия или по част от професия, изисквана за заеманата длъжност и без трудов стаж по тази професия | Заетост на 100 безработни лица | До 6 месеца | 611 600 лв. |
| чл. 46а  Насърчаване на разкриването на работни места за обучение чрез работа (дуална система на обучение) чрез предоставяне на средства за трудови възнаграждения, социални и здравни осигуровки, средства за професионално обучение и средства за наставник | Безработни лица | Включени в обучение 216 безработни лица, заети 316, в т.ч. 100 новонаети | до 18 месеца | 1 467 001 лв. |
| чл. 47, ал. 4 и чл. 48 Насърчаване на предприемачеството | По чл. 47, ал. 4 - лица, които са получили еднократна парична сума по чл. 47, ал. 1 и които осигуряват заетост по одобрен проект на друго безработно лице без право на парично обезщетение за безработица | По чл. 47 ал. 4 – 5 лица |  | 18 660 лв. |
| чл. 49, ал.1  Насърчаване на безработни лица да започнат самостоятелна стопанска дейност като създадат микропредприятия | Безработни лица с одобрен бизнес проект | Заетост на 161 безработни лица, от тях 100 новонаети |  | 595 043 лв. |
| чл. 49, ал. 4  Насърчаване на предприемачеството за лица регистрирали микропредприятие | Самоосигуряващи се лица, започнали самостоятелна стопанска дейност по реда и условията на чл. 49, ал. 1 от ЗНЗ и сключили договор по реда на чл. 49, ал. 4 от ЗНЗ | Заетост на 301 лица в т.ч. 50 нововключени |  | 516 885 лв. |
| чл. 49б  Насърчаване на предприемачеството | Лица, сключили договор по реда на чл. чл.47 и 49, съгласно чл. 30а, ал. 2 от ЗНЗ за започване на стопанска дейност | Започнали самостоятелен бизнес 18 лица, от тях 10 новонаети |  | 8 640 лв. |
| чл. 50  Насърчаване на работодатели - микропредприятия да разкриват работни места, като се субсидират първите 5 разкрити работни места чрез предоставяне на средства за трудови възнаграждения, социални и здравни осигуровки | Работодатели-микропредприятия | Заетост на 102 безработни лица, от тях 100 новонаети | до 9 месеца | 656 690 лв. |
| чл. 51, ал. 1  Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 6 месеца или безработно лице до 24-годишна възраст, или безработно лице с основно и по-ниско образование, или безработно лице на възраст над 50 години чрез предоставяне на средства за трудови възнаграждения, социални и здравни осигуровки | Безработни лица  - с непрекъснато поддържана регистрация в ДБТ за не по-малко от 6 месеца  - до 24-годишна възраст  - с основно и по-ниско образование  - над 50 годишна възраст | Заетост на 433 безработни лица, от тях 100 новонаети | от 3 до 12 месеца | 2 048 987 лв. |
| чл. 51, ал. 2  Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания чрез предоставяне на средства за трудови възнаграждения, социални и здравни осигуровки | Безработни лица с трайни увреждания | Заетост на 266 безработни лица, от тях 100 новонаети | от 3 до 12 месеца | 1 780 305 лв. |
| чл. 55г  Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за чиракуване чрез предоставяне на средства за трудови възнаграждения, социални и здравни осигуровки | Безработни лица с основно или по-ниско образование и без квалификация | Заетост на 100 безработни лица.  Осигуряване на допълнително трудово възнаграждение за 100 наставника | до 6 месеца  за безработните лица, до 12 месеца за наставника | 779 900 лв. |
| чл. 55д  Насърчаване на работодателите да разкриват „зелени работни места” и да наемат на работа безработни лица чрез предоставяне на средства за трудови възнаграждения, социални и здравни осигуровки | Безработни лица | Заетост на 20 безработни лица | до 6 месеца; до 8 месеца за наетите на длъжности с трета степен на професионална квалификация или висше образование | 140 160 лв. |

* Насърчаване на териториалната мобилност на безработните лица (чл. 42, ал. 2 от ЗНЗ)
* Предоставяне на суми за подкрепена заетост за безработни с трайни увреждания или от други групи в неравностойно положение (чл. 43а от ЗНЗ);
* Предоставяне на средства под формата на кредит за квалификация по предмета на стопанската дейност и/или нейното управление по одобрения проект по [чл. 47, ал. 1](apis://NORM|40142|8|47|/) за лица, които са получили еднократна парична сума по [чл. 47, ал. 1](apis://NORM|40142|8|47|/) (чл. 48 от ЗНЗ);
* Обучение на заети лица (по реда на чл. 63, ал. 1, т. 3 от ЗНЗ);
* Насърчаване на териториалната мобилност на наети лица (чл. 57а от ЗНЗ).

**II. проект „ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ОБУЧЕНИЯ ЗА ДИГИТАЛНИ УМЕНИЯ И СЪЗДАВАНЕ НА ПЛАТФОРМА ЗА ОБУЧЕНИЕ НА ВЪЗРАСТНИ“, финансиран по националния план за възстановавяне и устойчивост**

**инвестиция BG-RRP-1.019-0001-C01 “Компонент 1: Национална виртуална платформа за обучения”**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Модернизиране на системата за обучение на възрастни (лица над 16 г.), чрез разширяване на достъпа и предоставяне на повече възможности за качествено обучение, използвайки възможностите на дигиталните технологии в процеса на обучение. | | |
| **Целева група** | Лица над 16 г., вкл. безработни, заети и икономически неактивни лица, и лица в неравностойно положение на пазара на труда | | |
| **Дейности** | * Разработване и развитие на Национална виртуална платформа за електронно обучение на възрастни (лица над 16 г. извън образователната система) с възможности за организиране на онлайн курсове за обучение за професионална квалификация и ключови компетентности и за онлайн самообучение. * Изграждане/адаптиране на 760 дигитални клубове на територията на цялата страна и оборудване със съвременна компютърна техника за достъп до онлайн обучение през виртуална платформа за електронно обучение. * Разработване на методически и обучителни материали за преподаватели за онлайн преподаване и оценяване и разработване на обучителни материали за онлайн самообучение. * Провеждане на обучения за преподаватели и за наставници от дигиталните клубове за работа с виртуалната платформа за електронно обучение. | | |
| **Очаквани резултати** | **Очаквани резултати през 2024 г.:**   * Сключени договори с изпълнители за разработване на виртуалната платформа за електронно обучение на възрастни.   **Очаквани резултати до юни 2026 г.:**   * Разработена и напълно функционираща Национална виртуална платформа за електронно обучение на възрастни; * Функциониращи 760 дигитални клубове с обучени наставници за оказване на съдействие на лицата, участващи в онлайн обучение през виртуалната платформа за електронно обучение. | | |
| **Финансиране** | **Бюджет до юни 2026 г.**  52 014 238,19 лв. | **Източници на финансиране** | Национален план за възстановяване и устойчивост |
| **Прилагаща институция** | Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи | **Партньори** | - |

**инвестиция BG-RRP-1.019-0002-C01 „Компонент 2: Обучения за DI-GI умения и компетенции”**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Придобиване и повишаване на общите дигитални умения на работната сила в съответствие с новите потребности на пазара на труда и цифровия преход | | |
| **Целева група** | Безработни и заети лица | | |
| **Дейности** | * Предоставяне на обучения за базово и/или средно ниво на дигитални умения в съответствие с Европейската рамка за цифрова компетентност DigComp 2.1, посредством ваучери за обучение. * Предоставяне на стипендия и средства за транспорт на безработните лица за периода на участие в обучение. * Предоставяне на възможност за изпитване и сертифициране в електронна среда на ниво на дигитални умения, придобити чрез неформално обучение и самостоятелно учене. | | |
| **Очаквани резултати**[[1]](#footnote-1) | **Очаквани резултати през 2024 г.:**   * Обучени и сертифицирани 200 000 безработни и заети лица за базово и/или средно ниво на дигитални умения;   **Очаквани резултати до юни 2026 г.:**   * Обучени и сертифицирани 500 000 безработни и заети лица за базово и/или средно ниво на дигитални умения; * 100 000 безработни и заети лица със сертифицирано ниво на дигитални умения, придобити чрез неформално обучение и самостоятелно учене. | | |
| **Финансиране** | **Бюджет до юни 2026 г.**  327 455 849,81 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  109 151 949.93 лв. | **Източници на финансиране** | Национален план за възстановяване и устойчивост |
| **Прилагаща институция** | Агенция по заетостта | **Партньори** | Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи в качеството му на Единен сертификационен център за цифрова компетентност, съгл. ПМС № 48/ 04.04.2023г.,  Обучаващи институции |

**ІІІ. ФИШОВЕ НА ПРОЦЕДУРИ С ФИНАНСИРАНЕ ОТ ПРОГРАМА “РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2021 – 2027**

**ЗАПОЧВАМ РАБОТА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Осигуряване на цялостен пакет от мерки насочени към интеграция на пазара на труда на безработни и неактивни лица с акцент върху лица в неравностойно положение. | | |
| **Целева група** | Компонент 1 – неактивни  Компонент 2 – неактивни , безработни  Компонент 3 - неактивни, безработни | | |
| **Дейности** | **Компонент 1 - Активиране**   1. Прилагане на иновативни подходи и дейности за идентифициране, информиране и мотивиране за активно поведение на пазара на труда на икономически неактивни лица; 2. Обучение на „активатори“ от местните общности, подготовка за работа с целевата група; 3. Организиране на събития, кампании, вкл. в социалните мрежи; 4. Формиране на мобилни екипи с цел информиране, активиране и установяване на връзки с неактивни лица; 5. Апробиране на услуги за комплексна подкрепа – създаване на центрове/клубове за активиране; 6. Провеждане на „ателиета за търсене на работа“; психологическо подпомагане, професионално ориентиране; 7. Организиране на трудови борси; 8. Насочване към подходящи, съобразени с индивидуалния профил на лицата мерки за обучение, образование, заетост (включително към дейности по компонент 2 и компонент 3 от настоящата операция).   **Компонент 2 - Обучение**   1. Подкрепящи мерки за професионално ориентиране, кариерно консултиране и психологическа или друг вид подкрепа за лицата според техните индивидуални нужди. 2. Предоставяне на обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация или за придобиване на ключови компетентности.  * Обученията за придобиване на професионална квалификация ще бъдат определени на база идентифицираните потребности от работна сила в региона на база проучванията на АЗ за потребностите на работодателите от работна сила, осъществявани по ЗНЗ, както и на база идентифицирани приоритетни сектори за развитие на регионите в Националната стратегията за малките и средните предприятия 2021-2027 или ИСИС, сектори със структурен недостиг от квалифицирани кадри според Стратегията по заетостта и др. * Обученията за придобиване на ключови компетентности следва да са свързани с идентифицирани потребности от работна сила. *Не е допустимо финансирането на КК 4 Цифрова компетентност.*  1. Насочване към възможности за включване в заетост, вкл. по линия на Компонент 3 от настоящата операция.   **По Компонент 3 - Заетост**   1. Информиране и консултиране на лицата с цел включването им в заетост при прилагане на индивидуален подход 2. Осигуряване на субсидирана заетост, както следва:  * за безработни и неактивни лица – за период до 6 м. * за безработни и неактивни лица в неравностойно положение – за период до 12 м. * за безработни и неактивни лица с трайни увреждания – за период до 24 м.  1. Предоставяне на стимули за работодатели, в случай че лицето бъде запазено на работното място.   *Забележка: Не е задължително включването на 1 лице от целевата група във всички компоненти на операцията.* | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2026 г.**  Компонент 1 - 34 000 000 лв.  Компонент 2 - 42 000 000 лв.  Компонент 3 - 224 000 000 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  Компонент 1 – 6 800 000 лв.  Компонент 2 – 14 000 000 лв.  Компонент 3 – 74 000 000 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | Агенция по заетостта |

**РОДИТЕЛИ В ЗАЕТОСТ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Операцията цели да осигури по-добър баланс между професионален и личен живот на самотни, многодетни родители и на тези с малки деца чрез осигуряване на възможности за полагане на грижи за отглеждане на деца и чрез услуги за улесняване достъпа до заетост. Също така посредством изпълнението на операцията се предприемат ключовите действия за постигане на напредък в областта на равнопоставеността на половете чрез мерки, целящи постигане на по-добър баланс при съвместяването на професионалния и личен живот и намаляване на разликата при полагането на грижи за деца. Жените и мъжете следва да имат равни възможности и да участват пълноценно на пазара на труда, да израстват професионално и кариерно, да имат качествена заетост, да бъдат икономически независими, да съчетават професионалния и личния живот. | | |
| **Целева група** | Безработни и търсещи работа лица /заети родители | | |
| **Дейности** | 1. Подкрепа на родителите и улесняване достъпа им до пазара на труда и кариерното им развитие, чрез дейности за информиране, посредничество и подбор на лицата за включване в процедурата. Организиране на срещи с цел одобрение на лицата от родителите за полагане на грижи за детето/децата им, включително осигуряване на методическа подкрепа във връзка с отглеждането на детето/децата.  2. Осигуряване на грижа за дете/деца от 0 до 5 г. (вкл.), непосещаващи детски ясли, заведения и предучилищни групи, на родители; (грижата е допустима до 8 часа на ден).  3. Осигуряване на грижа за дете/деца от 0 до 12 г., посещаващи детски ясли и заведения, както и училище, на многодетни и самотни родители/майки (грижата е допустима до 4 часа на ден). | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2026 г.**  24 000 000 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  13 000 000 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | Агенция по заетостта |

**КВАЛИФИКАЦИЯ, УМЕНИЯ И КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ НА ЗАЕТИ ЛИЦА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Предоставяне на подкрепа за професионално развитие и гъвкави възможности за обучение за повишаване на професионалната квалификация и уменията, вкл. дигиталните, на служители, които са наети на трудов договор в предприятия извън държавната администрация, както и на самостоятелно заети лица | | |
| **Целева група** | Заети лица, вкл. самостоятелно заети | | |
| **Дейности** | 1. Информиране и набиране на заявления от наети по трудово правоотношение лица, както и от самостоятелно заети лица, за включване в обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация и/или за придобиване на ключова компетентност;  2. Предоставяне на обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация.  3. Предоставяне на обучения за придобиване на умения в рамките на ключови компетентности, както следва:  - за придобиване на езикови умения в рамките на ключова компетентност 2 – общуване на чужд език;  - за придобиване на STEM умения в рамките на ключова компетентност 3 – напр.: Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите: развиване и прилагане на математическо мислене и представяне (формули, модели, концепции, графики и диаграми), наблюдение и експериментиране, създаване и проверка на хипотези, познаване на понятия, основните принципи и методи в природните науки и технологиите, разбиране за последствията върху околната среда от човешката дейност и др.;  - за придобиване на цифрови умения в рамките на ключова компетентност 4 за напреднало и/или високоспециализирано равнище на цифрови умения (нива 5-6 или 7-8);  - за придобиване на преносими и меки умения в рамките на ключова компетентност 5 – напр.: Личностна и социална компетентност и умения за учене: ефективно управление на времето и информацията, взаимодействие и работа в екип, управление на конфликти, управление на собствено учене и кариера, вкл. самостоятелно и неформално учене и др.;  - за придобиване на преносими и меки умения в рамките на ключова компетентност 7 – напр.: Инициативност и предприемачество: творческо и критично мислене, способност за решаване на проблеми, инициативност, планиране и управление на проекти, сътрудничество и взаимодействие и др. | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2025 г.**  Компонент 1 - 50 000 000 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  Компонент 1 – 25 000 000 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | Агенция по заетостта |

**СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Операцията цели да насърчи социалния диалог и колективното договаряне, чрез съвместните дейности и повишаване капацитета на социалните партньори за разработване на инструменти и политики, за ускоряване на дигиталната и устойчива трансформация и за подготовка и провеждане на реформи за по-добро приспособяване на работниците, предприятията и предприемачите към промените чрез засилване и укрепване на социалния диалог.  Чрез реализиране на различни политики и използване на иновативни инструменти ще се цели повишаване на осведомеността и разбирането относно предизвикателствата и реалностите на пазара на труда, свързани с възможностите на социалния диалог, включително КТД за активно управление на новия дневен ред за икономическо развитие и по-специално – балансиране на пазара на труда, удължаване на трудовия живот, осъществяване на дигитална и устойчива трансформация, навлизане на новите форми на заетост, появата на нови професии и модифициране на настоящите, промени в организацията на труд, недекларирана заетост, нетипичната заетост и други. Реализирайки настоящата операция под формата на съвместни действия, социалните партньори ще допринесат за утвърждаване на равни условия за всички работещи и възможности за преодоляване на изключването, породено от индивидуално състояние или особености на работната среда. Съвместните действия на социалните партньори за провеждане на социален диалог и постигане на договорености на национално и секторно ниво също ще доведат до по-голяма информираност на предприятията относно новите предизвикателства и ще им даде инструменти за плавен преход към дигитална и климатично неутрална икономика. Операцията ще има принос също за изпълнението на Индустриалния план на Зелената сделка на ЕС и предложението за регламент на Европейския парламент и на Съвета за създаване на рамка от мерки за укрепване на европейската екосистема за производство на технологични продукти с нулево нетно потребление (Net Zero Industry Act), които определят значението на развитието на умения в Зелената сделка и контекста и целите на ЕС за декарбонизация. | | |
| **Целева група** | •Работодатели;  •Заети лица, в това число самонаети. | | |
| **Дейности** | **Дейности, свързани с адаптирането на предприятията и наетите лица към промените на пазара на труда, включително при прехода към нисковъглеродна икономика и дигитализация (СЦ4):**  **Дейност 1** Повишаване на капацитета на социалните партньори за социален диалог и подкрепа за съвместни дейности за провеждане и постигане на договорености по въпроси, насочени към развитие на тристранния и двустранния социален диалог и КТД на национално, регионално, секторно (браншово/отраслово), общинско равнище и равнище предприятие:  1.1 Картиране на състоянието на социалния диалог на национално, секторно (браншово/отраслово), общинско равнище и равнище предприятие:  1.2 Идентифициране на реалистични индикатори, подкрепени с конкретни мерки и времеви хоризонти и разработване на Национален план за действие за насърчаване на КТД и за адекватни МРЗ, съгласно ДИРЕКТИВА (ЕС) 2022/2041;  1.3 Изследване на потенциала от прилагане на иновативни инструменти за разширяването на предметното поле на КТД (например дигитализация на елементите на КТД), усъвършенстване на организацията на КТД, в това число и информационното осигуряване на процеса, приложението и методите за наблюдение; осъществяване на промени във формата на КТД, улесняващ страните в преговорите, както и регистрацията и мониторинга на сключени и действащи КТД, приложимост и покритието на наетите с КТД на различни равнища и в страната като цяло;  1.4. Разработка на модел на електронен формат на КТД, с алгоритми за текущо актуализация на информацията от предметното поле в него, както и основната служебна информация относно приложимостта спрямо лицата - членове на синдикални организации, присъединили се на равнище предприятие, като и при разпростиране на О/БКТД в предприятията от отраслите и браншовете;  1.5 Подготовка на набор от предложения и/или препоръки за усъвършенстване на законодателната и нормативната рамка, вкл. по отношение на регистъра на КТД, съгл. чл. 53 от Кодекса на труда, гарантиращи организацията, информационното осигуряване, наблюдението и контрола на процеса на КТД.  **Дейност 2**. Повишаване на капацитета на социалните партньори и подкрепа за съвместни дейности за подобряване на условията и организацията на труд и адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към промените, посредством насърчаване на социалния диалог и КТД, в това число:  2.1. За реакция при криза/пандемии.  2.2. Разработване и внедряване на системи за изследване и оптимизация на работните процеси и повишаване на организационната и екипна ефективност.  2.3. Развитие на секторни/браншови, регионални и фирмени стратегии и мерки за управление на възрастовото многообразие и поколенческите различия. Разработване и внедряване на иновативни модели за управление на промяната и прехода, съобразени със специфичните възрастови особености на работната сила.  2.4. Разработване и внедряване на браншово/секторно ниво на инструменти, модели и програми за изследване и управление на стреса на работното място и за превенция и профилактика на прегряването в работата /“бърнаут“/.  **Дейност 3.** Разработване на инструментариум за ефективното стимулиране на вътрешната трудова мобилност на работната сила в страната.  **Дейност 4.** Надграждане и актуализиране на Рейтинга на професиите чрез изследване на възможностите за прилагане на атипичните и незащитени форми на труд, идентифициране на нови професии свързани с дигиталната трансформация и зеления преход и повишаване на привлекателността на ключови за българската икономика професии чрез разработване и надграждане на модели и инструменти за учене през целия живот. Подобряване баланса на пазара на труда и насърчаване на заетостта посредством ограничаване и превенция на недекларираната заетост и пораждащата я сива икономика."  **Дейност 5**. Мерки за насърчаване участието на комитетите и групите по условия на труд (КУТ и ГУТ) и представителите на работниците и служителите по информиране и консултиране за превенция и преодоляване на последиците от епидемии, подобряването на условията на труд и работната среда.  **Дейност 6**. Разработване и реализиране на браншови, секторни и/или регионални програми, инструменти и модели за адаптация на предприятията и заетите лица, към промените, свързани с прехода към „зелена“ и кръгова икономика и дигитализацията в развитието на човешките ресурси и пазара на труда.  **Дейности за съвместна работа с институциите и службите на пазара на труда, с цел оценяване и предвиждане на потребностите от умения и подпомагане на съответствието между търсенето и предлагането на пазара на труда, на преходите и на мобилността (СЦ2)**  **Дейност 7**. Повишаване на капацитета и експертизата на социалните партньори с оглед включването им във всички етапи на цикъла на Европейския семестър и развитието на нови индустриални отношения в контекста на Индустрия 4.0.  **Дейности за повишаване на капацитета на социалните партньори и подкрепа за съвместни дейности за реализирането на социален диалог и постигане на договорености на национално и секторно ниво чрез реализиране на дейности за подкрепа на работодателите умения за развитие и насърчаване процесите по учене през целия живот (СЦ5):**  **Дейност 8**. Внедряване на модели и практики за прогнозиране на потребностите от нови умения и за създаване на благоприятна среда за учене през целия живот и реализация на стратегии за учене през целия живот на корпоративно /фирмено/, секторно, браншово и регионално ниво. Внедряване на секторни и фирмени системи за управление на корпоративното знание и за въвеждане на нови форми и методи на обучение в предприятия, в различни сектори на икономиката и региони на страната.  **Дейност 9.** Изготвяне на програми за обучение на управленски персонал на различни нива за придобиване на знания и умения за организация и оптимизация на бизнес процесите в сектора в контекста на кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии.  Дейност 10 Преглед и категоризация на наетите и самонаетите в съществуващите занаяти и регулираните професии, членовете на съсловните организации и правоспособните професионалисти. Прецизиране чрез средствата на социалния диалог на политики, подходи, методики, програми и инструменти за постигане на готовност за прилагане на промените, свързани с двойния преход. Пилотно разработване и прилагане на стратегии, мерки и процедури, свързани с механизма за ранно предупреждение на ЕС в микропредприятията и занаятите, за преодоляване на предизвикателствата и трудностите, предизвикани от последствията от COVID-19 и предизвикателствата на двойния преход. Установяване на специфичните задължения и нива на отговорност на длъжности, ключови за процеса по разработване и прилагане на механизми на оптимизация на работа, свързани с двойния преход.  **Дейност 11.** Провеждане на конференции, семинари, работни групи и обучения (конструктивни, съдържателни и подкрепени с информация преговори между социалните партньори).  *Дейностите могат да бъдат насочени също към разширяване на наличния и изграждане на липсващия административен капацитет на браншовите и регионални техни поделения на национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите (където е приложимо* | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2027 г.**  51 903 470 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  10 380 694 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | **Кандидати:**  Представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса на труда и признати по реда на чл. 36 от Кодекса на труда.  **Допустими партньори:**  Представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса на труда и признати по реда на чл. 36 от Кодекса на труда;  МТСП. |

**СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ В ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО +**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Целта на процедурата е подкрепа на професионалното развитие на обучаващите се специализанти в системата на здравеопазването, както и насърчаване на професионалната насоченост и реализация на специализантите, с акцент към определени специалности с най-голям настоящ или очакван недостиг от специалисти или в области в страната с идентифициран недостиг на специалисти.  В рамките на Компонент 1 ще продължи подкрепата за специализанти, стартирали вече обучението си за придобиване на специалност и получавали финансиране по ОПРЧР 2014-2020 по време на специализацията си, при същите условия. Така ще се подпомогне повишаването на професионалния капацитет на обучаващите се специализанти в системата на здравеопазването – лекари, лекари по дентална медицина, медицински сестри и акушерки, и осигуряването на качествени здравни услуги.  Подкрепата по Компонент 2 ще бъде насочена към осигуряване на специализанти в определени специалности с най-голям недостиг от специалисти или определени области на страната с установен недостиг, вкл. с най-застаряваща възрастова структура на специалистите, с цел преодоляването му, като се стимулира обучението в страната извън столицата. По този начин операцията ще съдейства за постигане на по-балансирано географско разпределение на специалисти в различни райони на страната в бъдеще, както и за повишаване привлекателността на тези специалности и осигуряване на достатъчно специалисти. | | |
| **Целева група** | Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети лица - обучаващи се специализанти в системата на здравеопазването (лекари, лекари по дентална медицина, медицински сестри и акушерки)  **По Компонент 1** продължава подкрепата за специализанти, които:  - са със сключен договор за обучение на места, финансирани от друг източник по реда на отменената Наредба № 34/2006г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването, и които продължават обучението си в периода на операцията по § 1, ал. 1, т.1 от преходните и заключителни разпоредби на Наредба № 1 от 22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването;  - се обучават за придобиване на специалност по реда на Наредба № 1 от 22.01.2015г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването и са български граждани, граждани на държави - членки на Европейския съюз, на другите държави от Европейското икономическо пространство и на Швейцария или чужденци, които имат разрешено дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, лица с предоставен статут на бежанец, хуманитарен статут или с предоставено право на убежище и чужденци от българска народност.  За специализантите по Компонент 1, които се обучават на места, за които държавата финансира обучението по чл. 40, ал. 1 и/или чл. 41, ал. 1 на Наредба № 1 е допустимо предоставяне на стипендии за времето, през което специализантът не е получавал доходи от трудови възнаграждения или от упражняване на икономическа дейност.  **Компонент 2** – подкрепа за специализанти по специалности с установен недостиг на специалисти на територията на страната или в определени области в подкрепа на обучението им за придобиване на специалност, които се обучават за придобиване на специалност по реда на Наредба № 1 от 22.01.2015г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването и са български граждани, граждани на държави - членки на Европейския съюз, на другите държави от Европейското икономическо пространство и на Швейцария или чужденци, които имат разрешено дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, лица с предоставен статут на бежанец, хуманитарен статут или с предоставено право на убежище и чужденци от българска народност. | | |
| **Дейности** | **Компонент 1:**  1. Предоставяне на стипендии и изплащане на такси за теоретично и практическо обучение за оставащото време на обучението според индивидуалния учебен план на специализанта.  **Компонент 2:**  1. Популяризиране на възможностите за участие на специализанти – лекари, лекари по дентална медицина, медицински сестри и акушерки, извършване на подбор и сключване на договори със специализанти за предоставяне на финансови стимули.  2. Предоставяне на финансови стимули на специализанти по специалности с установен недостиг на специалисти на територията на страната или в определени области в подкрепа на обучението им за придобиване на специалност. | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2028 г.**  Общ бюджет:  20 000 000 лв.  **Компонент 1 – 5 000 000 лв.**  **Компонент 2 – 15 000 000 лв**.,  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  4 000 000 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | Министерство на здравеопазването |

**ДИГИТАЛНИ УМЕНИЯ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Подобряване на дигиталните умения на неактивни и безработни лица, вкл. младежи чрез включването им в обучения. Операцията ще допринесе за изпълнението на принцип 1 „Образование, обучение и учене през целия живот“ от Европейския стълб на социалните права, както и подкрепя реализацията на област на въздействие 5 „Адаптиране на трудовия пазар – образование, обучение и социална защита“ от Стратегия „Цифрова трансформация на България за периода 2020-2030  Операцията допринася за изпълнението на Зелената сделка чрез подготовка на кадри за използване на нови технологии и дигитални услуги, които намаляват карбоновия отпечатък върху околната среда | | |
| **Целева група** | Безработни лица, вкл. безработни младежи,  Неактивни лица, вкл. неактивни младежи. | | |
| **Дейности** | 1. Обучение на служителите на АЗ по прилагане на инструментите и програмите, свързани с дигиталните умения.  2. Предоставяне на обучения за общи дигитални умения на базово и/или средно равнище (нива 1-4 по DigComp за неактивни лица.  3. Предоставяне на обучения за напреднало и високоспециализирано равнище (нива 5-8 по DigComp за безработни лица. | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2027 г.**  40 000 000 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  13 333 333 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | Агенция по заетостта |

**МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ +**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Операцията цели да се повиши конкурентоспособността на младежите чрез улесняване на прехода от образование към заетост чрез подкрепа за набиране на опит по специалността (стажуване); придобиване на трудов опит, вкл. от първа работа (обучение по време на работа или подкрепена заетост); придобиване на преносими и „меки“ умения за повишаване на пригодността за заетост и повишаването на шансовете за наеме на работа, независимо от конкретното работно място. Осигуряването на възможности за младежите за стажуване, обучение по време на работа или подкрепена заетост, наред с новите умения, приложими в широк кръг професии, ще дадат нови възможности за последваща заетост при работодател за младите хора (същия или друг). | | |
| **Целева група** | Безработни младежи и неактивни младежи.  За неактивните младежи – насочени към ДБТ чрез дейности извън операцията, по свое желание, от други организации и др. | | |
| **Дейности** | 1. Определяне на целевата група младежи, както и на работодателите, които да предложат стаж или обучение по време на работа или подкрепена заетост (*дейността не се финансира по ПРЧР*); 2. Включване на младежите в обучения за придобиване на преносими и „меки“ умения чрез ключови компетенции 5 и 7 (дейността се предлага на всички представителите на целевите групи, но не е задължителна):  * ключова компетентност 5 - Личностна и социална компетентност и умения за учене - за придобиване на умения за: ефективно управление на времето и информацията, взаимодействие и работа в екип, управление на конфликти, управление на собствено учене и кариера, вкл. самостоятелно и неформално учене и др. * ключова компетентност 7 - Инициативност и предприемачество - за придобиване на умения за: творческо и критично мислене, способност за решаване на проблеми, инициативност, планиране и управление на проекти, сътрудничество и взаимодействие и др.  1. Включване на младежите в стажуване при работодател, за период до 9 месеца - с определени от работодателя наставници (съгласно изискванията на договора с условия за стажуване по чл. 233а, чл. 233б и чл. 233в от Кодекса на труда). Договорът за стажуване не може да бъде за период по-кратък от 6 м. 2. Включване на младежите в обучение по време на работа за период от 6 месеца при работодател с определени от него ментори (*съгласно изискванията на договора с условия за обучение по време на работа. Това обучение е съгласно чл. 230, чл. 231, чл. 232 и чл. 233 от Кодекса на труда*). 3. Наемане на лица от целевата група на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г., за период до 9 месеца с осигурен ментор. 4. Предоставяне на стимули за работодатели, в случаите на сключване на безсрочен трудов договор със стажувал/стажуващ младеж за заемане на длъжност, съответстваща на квалификацията на стажанта за същото или по-благоприятно възнаграждение – възстановяване на разходите на работодателя за дължими вноски за сметка на работодателите, съгл. изискванията на КТ и КСО, за срок от 6 месеца от началото на безсрочния договор. 5. Осигуряване на средства за обществен транспорт от и до работното място на младежите за първия месец от стажа/обучението по време на работа/субсидирания период на заетост.   *Органи на изпълнителната власт, съгласно ЗМСМА, както и общинските предприятия по чл. 52 от ЗОС са допустими работодатели и имат право да осигуряват стажуване, обучение по време на работа и субсидирана заетост при работодател за младежи.*  *Органи на централните администрации на изпълнителната власт и териториалните им структури, съгласно чл. 38. ал.1 от Закона за администрацията имат право да осигуряват само стажуване при работодател за младежи със завършено висше образование* | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2027 г.**  188 000 000 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  45 968 000 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | Агенция по заетостта |

**EURES БЪЛГАРИЯ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Повишаване на обхвата и подобряване достъпа и качеството на предоставяните транснационални услуги за мобилност и увеличаване броя на ползващите EURES посреднически услуги. Посредством операцията ще се осигурят възможности за предоставяне на посреднически услуги на по-голям брой търсещи работа лица и работодатели. Операцията допринася за постигане на принципите, заложени в стълб „Активна подкрепа за заетостта“ от Европейския стълб на социалните права. | | |
| **Целева група** | Служители в институции и администрации  Търсещи работа лица  Безработни, неактивни лица | | |
| **Дейности** | 1.Предоставяне на посреднически услуги за търсещи работа лица и работодатели за транснационална мобилност, вкл. чрез организиране и участие в събития за предоставяне на EURES услуги – кариерни форуми, ателиета за търсене на работа, информационни дни и др.  2.Предоставяне на EURES подкрепящи услуги – езикови курсове, които ще улеснят наемането на работа на търсещите работа лица, желаещи да работят в чужбина, на търсещи работа лица от ЕС, на наети в България и на лица, които имат нужда от повишаване на чуждоезиковите си познания с цел трудова реализация в България. 3.Поддръжка и надграждане на електронни средства за предоставяне на EURES услуги, в т.ч. създаване на нови инструменти. Развитие на технически инфраструктури и оперативна съвместимост между базите данни на предоставящите посреднически услуги за мобилност и европейския EURES портал.  4.Подобряване качеството на предлаганите EURES услуги, вкл. подпомагане дейността на Националния координационен офис за определяне на EURES членове и EURES партньори, които да изградят/разширят мрежата в страната.  5.Осигуряване на достъп за хората с увреждания до информацията, предоставяна на портала EURES и услугите за подпомагане на национално равнище.  6.Провеждане на специализирани изследвания, проучвания и анализи за транснационална географска и професионална мобилност, за ефективността и удовлетвореността на потребителите на услуги, предоставяни от Агенция по заетостта и членовете или партньорите на EURES.  7.Организиране и участие в специализирани обучения, работни срещи, конференции, кръгли маси, инициативи съвместно с ключови партньори, семинари за обмен на опит и др. на национално и международно ниво. | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2028 г.**  14 800 000 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  2 960 000 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | Агенция по заетостта |

**ПОВИШАВАНЕ КАПАЦИТЕТА НА ИА ГИТ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ПАЗАРА НА ТРУДА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Целта на операцията е да повиши капацитета на ИА ГИТ за реализиране на контролната дейност на пазара на труда. Операцията допринася за подобряване на контролната дейност по превенцията на недекларирания труд, както в национален аспект, така и в контекста на мобилността на работната сила. В тази посока ще бъдат предприети мерки за по-ефективно и своевременно идентифициране на най-рисковите обекти на контрол в различните направления – недеклариран труд, безопасност и здраве при работа, мобилност на работната сила и др., обхващайки по-голяма част от субектите, които попадат в обхвата на проверките. | | |
| **Целева група** | Служители в институции и администрации (ИА ГИТ)  Работещи в сферата на пазара на труда | | |
| **Дейности** | 1.Осигуряване на помощник-инспектори, подпомагащи дейността на ИА ГИТ, насочена към връчване на наказателни постановления и изпращане на влезли в сила актове чрез Информационната система на вътрешния пазар (съгласно Глава ХХ от КТ), както и на други спомагателни дейности.  2.Повишаване на капацитета на служители на ИА ГИТ, в т.ч. на инспектори, новопостъпили инспектори, помощник-инспектори и др. служители чрез специализирани обучения за повишаване и надграждане на квалификацията и компетенциите им.  3.Разработване, изграждане и внедряване на ефективна електронна система за обмен и свързаност на софтуерите, ползвани от ИА ГИТ.  4.Надграждане на системата за контрол чрез въпросници за самоконтрол и осигуряване на достъп към външни потребители.  5.Създаване на Регистър на всички протоколи от измервания на факторите на работната среда, включително такива, извършени от акредитирани лаборатории.  6.Техническо обезпечаване за подобряване на контролната и инспекционна дейност на ИА ГИТ, в т.ч. и:  6.1. Внедряване на дронове за упражняване на контрол, в т.ч. в трудно достъпни места, с цел инспекция на недеклариран труд, безопасност и здраве при работа, мобилност на работната сила и др.  6.2. Осигуряване на мобилни устройства за заснемане на фактическата обстановка по време на инспектиране на работните места.  7.Внедряване използването на други иновативни технологии, пряко свързани с контролната дейност на ИА ГИТ. | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2027 г.**  10 500 000 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  2 625 000 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ |

**АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | В рамките на операцията няма да бъдат подкрепяни дейности, финансирани по друг проект, програма или каквато и да е друга финансова схема, произлизаща от националния бюджет, бюджета на Европейския съюз или друга донорска програма, проверката на което ще се извършва на ниво индивидуален проект – на ниво на допустими дейности, както и на ниво представител на целева група. Настоящата операция ще надгради реализираните дейности и постигнатите резултати по други проекти, програми и мерки, финансирани със средства от националния бюджет, Европейския съюз и други източници. | | |
| **Целева група** | Заети, включително самостоятелно заети | | |
| **Дейности** | 1. Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на "зелени" карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на "зелени" модели на организация на труд. **(задължителна дейност)**  2. Осигуряване на превенция и профилактика на “бърнаут“ на работното място и „ефекти от Covid пандемията върху менталното здраве“ - психологична подкрепа.  3. Закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло.  4. Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд.  5. Осигуряване на социални придобивки за работещите вкл. ремонт и оборудване на места за отдих, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията и др. | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2027 г.**  100 000 000 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  20 000 000 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | Търговци по смисъла на Търговския закон |

**АДРЕСИРАНЕ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Операцията цели да повиши ефективността и целенасочеността на провежданата политика на пазара на труда чрез усъвършенстване/надграждане на средносрочните и дългосрочните прогнози за пазара на труда и оценки на нетния ефект от активната политика на пазара на труда.  Изпълнението на операцията ще доведе до подобряване на качеството и ефективността на активната политика на пазара на труда, както и ще се подобри информационното осигуряване на процеса на вземане на решение в сферата на пазара на труда.  Отчитайки ефектите на зеления и дигиталния преход, политиката на пазара на труда ще бъде подпомогната чрез реализиране на проучване за идентифициране и картографиране на наличните умения и нагласите за развитие на заетите лица в секторите, засегнати от нисковъглеродния преход в областите Стара Загора, Кюстендил и Перник.  В допълнение, операцията ще разшири обхвата и ефективността в осигуряването на работна сила с подходящ профил, съответстващ на изискванията на работодателите и свободните работни места и ще подпомогне успешното планиране на мерки за обучение, квалификация и развитие на уменията на работната сила, вкл. на заетите лица в секторите, засегнати от нисковъглеродния преход, което ще намали съществуващите дисбаланси между търсене и предлагане. | | |
| **Целева група** | Служители в институции и организации;  Работещи в сферата на пазара на труда | | |
| **Дейности** | 1. Усъвършенстване на методологията за прогнозиране и изготвяне на прогнози за развитието на пазара на труда. 2. Изготвяне на оценки на нетния ефект от активната политика на пазара на труда, вкл. разширяване обхвата на последващата оценка на активната политика на пазара на труда. 3. Повишаване на капацитета и експертизата на служители, работещи в сферата на пазара на труда. 4. Осъществяване на проучване за идентифициране и картографиране на наличните умения и нагласите за развитие на 15 100 заети лица в ТЕЦ и въглищните мини в областите Стара Загора, Кюстендил и Перник. 5. Публично представяне на резултатите от изпълнените дейности по проекта. | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2027 г.**  3 700 000 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  740 000 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | **Кандидат:** Министерство на труда и социалната политика  **Партньори:**  Национален статистически институт;  Конфедерация на независимите синдикати в България (КНСБ) и Конфедерация на труда „Подкрепа“.  Агенция по заетостта |

**ПОВИШАВАНЕ НА АДМИНИСТРАТИВНИЯ КАПАЦИТЕТ И МОДЕРНИЗИРАНЕ НА УСЛУГИТЕ, ПРЕДЛАГАНИ ОТ АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Операцията е в изпълнение на заложените в П РЧР 2021 - 2027 мерки за подпомагане на реформата в службата по заетостта и подобряване качеството на предоставяните от нея услуги.  Целите на операцията са обвързани с осигуряването на по-ефективни и по-качествени услуги, в контекста на непрекъснато развиващия се пазар на труда. Наред с постигнатите резултати, службите на пазара на труда са изправени и пред нови предизвикателства, свързани с ефективното и качествено прилагане на нови услуги, което налага процесът на модернизирането да продължи със засилени темпове. Модернизирането на дейността на Агенция по заетостта е насочено към увеличаване на капацитета на институцията с цел подобряване на функционирането й в отговор на предизвикателствата свързани със засиленото търсена на работна сила, дигитализиране на услуги навлизането на нестандартните форми на труд и др. | | |
| **Целева група** | Служители в институции и организации;  Работещи в сферата на пазара на труда | | |
| **Дейности** | 1. Изграждане и поддръжка на модерна, сигурна и достъпна официална интернет страница на Агенция по заетостта с внедрен "виртуален трудов асистент", позволяващ консултиране и информиране на гражданите по интерактивен и удобен начин за действащите програми, мерки и услуги, предлагани от Агенция по заетостта. 2. Разширяване на обхвата на кариерните центрове, изграждане на мрежа от /виртуални/ клубове HR и „Инкубатор за нови идеи“:  * Разширяване на обхвата на кариерните центрове; * Изграждане на мрежа от /виртуални/ клубове HR в страната; * Създаване на „Инкубатор за нови идеи“.  1. Осигуряване на мрежова и информационна сигурност в Агенция по заетостта в това число и в териториалните и поделения. 2. Подобряване на информационното осигуряване и техническата обезпеченост на Агенция по заетостта. 3. Обучение на служителите на Агенция по заетостта на централно, регионално и местно ниво и създаване и прилагане на коучинг система за обучение на служители, с помощта на която опитните служители в дадена област ще предоставят знания и умения на неопитни служители, вкл. новоназначени. 4. Осигуряване на човешки ресурси за реализиране на политиките по заетост и „банка кадри – приемственост”.  * Осигуряване на човешки ресурси за реализиране на политиките по заетост. * „Банка кадри – приемственост”.   7. Поддръжка и надграждане на информационните системи на АЗ, включително тези създадени по инвестиции в рамките на ПВУ. | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2027 г.**  57 400 000 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  14 350 000 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | **Кандидат:** Агенция по заетостта |

**УСТОЙЧИВА ЗАЕТОСТ ЗА ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Осигуряване на устойчива заетост на лица в неравностойно положение, включително чрез адаптиране на работни места за хора с увреждания.  Операцията допринася за изпълнението на Специфична препоръка  за 2020 г. „…да засили активните политики по отношение на пазара на труда”, като и „…Да подобри достъпа до работа от разстояние“.  Операцията допринася за изпълнението на принцип 3 „Равни възможности“, принцип 4 „Активна подкрепа за заетостта“ и принцип 17 „Интеграция на хората с увреждания“ от Европейския стълб за социални права. | | |
| **Целева група** | Лица в неравностойно положение (безработни или неактивни към момента на включване в дейности по операцията) | | |
| **Дейности** | 1. Наемане на лица от целевата група, както следва:  - за лица в неравностойно положение, вкл. и тези, които ще извършват своите работни задължения в условия на надомна работа, съгласно Раздел VIIIa от Кодекса на труда или ще извършват работа от разстояние съгласно Раздел VIIIб от Кодекса на труда – до 12 м.  - за лица с трайни увреждания – до 24 м. **(задължителна дейност)**  2. Подкрепа на работното място чрез ментор, съгласно индивидуалните нужди на новонаетите лица от целевата група за период до 6 м.  3. Осигуряване на транспорт за лицата от целевата група от и до работното място, в случай че лицето работи в населено място, различно от местоживеенето му.  4. Адаптиране на работното място за новонаети **лица с трайни увреждания** – СМР, оборудване и обзавеждане. | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2027 г.**  100 000 000 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  20 000 000 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | **Кандидат:** Работодатели |

**НОВИ УМЕНИЯ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Динамичните промени в технологиите и производствата налагат непрекъснато осъвременяване на знанията и уменията на заетите лица, особено на тези, които са в нарастващ риск от загуба на работа, поради преструктуриране, закриване на неекологични дейности и др.  В този контекст, операцията има за цел да подпомогне заетите лица, като се предприемат превантивни действия, включващи предоставяне на възможности за квалификация, преквалификация и придобиване на нови умения с цел адаптиране към съвременните изисквани на работодателите. Повишаване адекватността и уменията на служителите, съобразно актуалните нужди на бизнеса води до увеличаване производителността на труда, създаване на условия за устойчива заетост и осигуряване на по-качествени работни места. | | |
| **Целева група** | Заети, включително самостоятелно заети | | |
| **Дейности** | 1. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация /но не по-висока от трета квалификационна степен/ на лица от целевите групи, съобразено с индивидуалните характеристики на лицето и спецификата на работното място.  2. Обучение на работното място чрез ментор за преназначени служители на други длъжности при същия работодател, с максимален период до 6 месеца;  3. Специфични обучения, свързани с работното място, в т.ч. за придобиване на специфични дигитални умения, обучения към управленски персонал за надграждане на бизнес умения, насочени вкл. към кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии и др.  4. Обучения за придобиване на „меки“ умения (в рамките на КК 2-многоезикова компетентност, КК 3 - Математическа компетентност и компетентност в областта на точните науки, технологиите и инженерството, КК 5 - Личностна и социална компетентност и умения за учене, КК 7 - Инициативност и предприемачество). | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2026 г.**  50 000 000 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  10 000 000 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | **Кандидат:** Търговци по смисъла на Търговския закон. |

**„НЕ“ НА ДИСКРИМИНАЦИЯТА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Операцията е насочена към повишаване капацитета и експертизата на Комисията за защита от дискриминацията като орган отговорен за осигуряване равенството пред закона на гражданите, равното третиране и участието им в обществения живот, ефективна защита срещу дискриминация, както и насочване вниманието на обществото към правата и възможностите за справяне с нея.  Чрез дейностите ще се постигне подобряване качеството на предлаганите услуги от КЗД, както и предпоставки за свързаност между различни системи и електронен обмен на данни, обучения в контекста на Хартата на основните права на ЕС и Конвенцията за правата с хората с увреждания, нови дигитални услуги с цел достигане до по-широка общественост, както и затвърждаване на процедурата за сертифициране на работодатели.  Операцията ще допринесе и за реализацията на по-успешни интервенции, активното въвличане и участие на работодатели в различните процеси, в т.ч. и при трудовите правоотношения, с помощта на различни информационни и комуникационни опции. | | |
| **Целева група** | Служители в институции и организации | | |
| **Дейности** | 1. Провеждане информационни кампании за информиране на обществеността за техните права и защита от дискриминация. 2. Надграждане на успешните модели за сертифициране на работодатели с добри практики „Работодател без дискриминация“ чрез промотиране на процедурата и на добрите практики, електронизация на процедурата с цел повишаване на броя на работодателите, пожелали доброволно сертифициране. 3. Провеждане на кампании, кръгли маси и запознаване на обществеността във връзка с Хартата на основните права на ЕС и Конвенцията за правата на хората с увреждания, в т.ч. и подобряване на компетенциите на служителите и развиване на нови форми на превенция на дискриминация. 4. Обучения на инструктори по недискриминация. 5. Въвеждане на нови дигитални инструменти и услуги, вкл. осигуряване на възможност за електронно подаване на жалби и сигнали. 6. Последваща надграждаща оценка на въздействието на глава втора, раздел първи от ЗЗДискр. - „Защита при упражняване на правото на труд“, проучвания и анализи за причините и факторите, влияещи върху ненаемането на работа на представителите на уязвимите групи /вкл. роми, жени и хора с увреждания/. | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2026 г.**  1 600 000 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  320 000 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | **Кандидат:** Комисията за защита от дискриминацията |

**МОДЕРНИЗАЦИЯ И ДИГИТАЛИЗАЦИЯ НА УСЛУГИТЕ НА НАЦИОНАЛНИЯ ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Основна цел** | Операцията ще допринесе за повишаване на организационна ефективност в НОИ и повишаване на капацитета на институцията за по-качествено предоставяне на услуги и обслужване на потребителите чрез:   * разработване и внедряване на Интегрирана информационна система на осигурителния архив на НОИ * разработване и внедряване на платформа за споделяне на знанието в НОИ * повишаване на капацитета и експертизата на служителите на НОИ и адаптирането им към промените в начина на обслужване на потребителите чрез развиване на зелени компетентности за устойчивост, системно обучение и/или самообучение, изграждане на предпоставки за успешна вътрешноведомствена мобилност, и др.   Изпълнението на дейностите ще допринесе за целесъобразното използване на технологичните и човешки ресурси в посока на максимално адаптиране и отговаряне на нуждите на потребителите; предоставяне на висококачествени услуги на гражданите и бизнеса; повишаване на удовлетвореността на потребителите от предоставяните услуги, задоволявайки потребностите им по най-лесния и достъпен за тях начин; и осигуряване на достъпна информация за осигурителните услуги и дейността на НОИ и предоставяне на експертиза и информация в областта на социалното осигуряване на национални и европейски партньори. | | |
| **Целева група** | Служители в институции и организации | | |
| **Дейности** | 1. Повишаването на капацитета и развитие на умения на заетите в НОИ лица:    1. Изграждане на модели за работа от разстояние за заети в НОИ лица;    2. Осигуряване на наставничество на работното място;    3. Разработване/актуализиране на специализирани материали за встъпително самообучение на новоназначени лица по електронен път, по теми от ключовите дейности на НОИ;    4. Повишаване на организационната ефективност чрез подобряване на екипната работа и ефективна комуникация и мотивация за мениджъри (чрез коучинг и обучения);    5. Усвояване на „зелени“ компетентности за устойчивост (системно мислене, критично мислене, рамкиране на проблема, адаптивност, колективни действия, индивидуална инициатива) в условията на цифрова трансформация на предоставяните услуги;    6. Обучения по управление на стреса на работното място и супервизия за превенция на „бърнаут“;    7. Обучения за специализирани комуникационни умения и когнитивни техники за обслужване на граждани/бизнес, в контекста на дейността на НОИ и непрекъснатата комуникация с граждани, бизнес и институционални партньори (умения за управление на времето, вземане на решения и управление на проблеми, умения за работа с „трудни клиенти“ и др.). 2. Изграждане и внедряване на технологични решения и въвеждане на нови дигитални инструменти и съответстващите им услуги чрез:    1. модернизация на Осигурителния архив на НОИ чрез разработване и внедряване на Интегрирана информационна система на осигурителния архив на НОИ;    2. разработване на платформа за споделяне на знанието за дигитализация на процеса по създаване, съхраняване и споделяне на интелектуалните ресурси и опит в НОИ, включително за:       1. системно (само-)обучение;       2. изграждане на ефективен механизъм за предоставяне на експертиза и информация от НОИ на национални партньори в областта на социалното осигуряване по въпроси, свързани с пазара на труда, и подобряване разпространението на информация и комуникация между структурните звена с цел повишаване качеството на предоставените услуги. | | |
| **Финансиране** | **Бюджет на операцията до 2026 г.**  8 900 000 лв.  **Индикативен бюджет за 2024 г.**  1 780 000 лв. | | |
| **Договарящ орган** | Министерство на  труда и социалната политика | **Бенефициент** | **Кандидат:** Национален осигурителен институт |

1. Индикаторите са в процес на предоговаряне с ЕК. [↑](#footnote-ref-1)